udimag #46

Magazine de prospective de l'Udimec et son réseau



THÉMA > 5/9

Valeurs d'entreprise, porteuses de projets











Grenoble INP

iTii DAUPHINÉ VIVARAIS

Job DATING Apprentissage

Le Jeudi 1er Juin de 14h à 18h

à l'UDIMEC

Polytec, 19 rue des Berges
38000 Grenoble

Grenoble INP ENSE3

Ingénieur en génie électrique et énergétique

Grenoble INP ESISAR

Electronique, Informatique et Systèmes

Grenoble INP génie industriel

Ingénierie de la Performance Industrielle Durable

Grenoble INP phelma

Conception de Systèmes Intégrés

Les **candidats admissibles** à ces **écoles rencontrent** les **entreprises** qui **proposent** des **postes** en **alternance** (3 ans)

PLUS D'INFOS :

Jocelyne CHABAUD : 04 76 35 85 12 - jocelyne.chabaud@formation-industries-isere.fr
Caroline SPECIALE : 04 75 41 85 54 - cas@ui-26-07.com



SOMMAIRE



5/9 THÉMA

Valeurs d'entreprise, porteuses de projets

À la découverte de trois valeurs essentielles : la qualité de vie au travail, l'expertise, la collaboration

11 ENJEU

Un recrutement pas comme les autres

Smoc Industries embauche 12 rectifieurs

17 REPÈRES

CCPI : à chaque compétence sa formation

Présentation d'une certification nouveau format



12/13 PORTRAIT D'ADHÉRENT

Trilogie iséroise

Luc Thollon, dirigeant de trois entreprises



14/15 CHICHE

Managers, présentez votre passeport

Des ateliers pour partager sa pratique managériale

18/20 UDINEWS

Ça s'est passé chez nous !

22/23 ADHÉNEWS

Ça s'est passé chez vous !

www.udimec.fr

Udimag, magazine de prospective de l'Udimec et son réseau, n° 46 d'avril 2017. Directeur de la publication : Thierry Uring. **Rédactrice en chef :** Stéphanie Duchemin. **Comité de rédaction :** Jérôme Arlès, Franck Bendriss, Louisette Burgio, Christophe Depechot, Olivier Goy, Monique Maür, Sidonie Kohler, François-Louis Lardenois, Caroline Vial. **Ont participé à ce numéro :** Philippe Caperna, Valérie Dognin-Monier, Frédéric Dupont, Alain Fauconnier, Franck Minair, Ludovic Tchoulfian, Michel Teulé, Luc Thollon, Sébastien Vigato. **Photographies :** Adncom, Jean-Marc Blache, Christian Pedrotti, Udimec. **Illustrations :** Cled'12. **Conception, rédaction, réalisation :** Adncom, Tél. 04 38 12 44 11, www.adncom.fr. Imprimé sur Novatech, papier écologique.

ADHÉREZ À NOS VALEURS !

Persuadés, comme un grand nombre de chefs d'entreprises, de la corrélation étroite entre le niveau d'engagement des collaborateurs et le résultat de l'entreprise, nous avons pu établir l'importance de s'appuyer sur des valeurs pour en faire des leviers de performance, reflétant stratégie et vision de l'entreprise.

Par ses trois pôles de services – Affaires sociales et juridiques, Formation, Financement des PME – l'Udimec accompagne dans son développement par des solutions adaptées complètes et novatrices.

Pour assurer cette ambition, six valeurs animent l'Udimec :

- **Engagement** : déterminé pour valoriser les entreprises industrielles et renforcer leur attractivité ;
- **Militant** d'une industrie forte pour une économie forte ;
- **Écoute** attentive des entrepreneurs industriels pour comprendre, percevoir risques et opportunités, anticiper les évolutions et adapter les solutions ;
- **Expertise** de chaque collaborateur, renforcée par un maillage de réseaux d'experts et d'expérience ;
- **Proximité** pour tisser des liens privilégiés de confiance et de convivialité avec les entrepreneurs industriels ;
- **Confidentialité** des informations partagées, indispensable pour la protection des enjeux économiques et sociaux de chaque entrepreneur.

En cette période de transformation numérique, ne faut-il pas que chaque entreprise industrielle identifie les valeurs sur lesquelles elle pourra s'appuyer pour faciliter cette transformation auprès de ses collaborateurs, partenaires et clients ?



Thierry Uring
Délégué général



Valeurs d'entreprise, **porteuses de projets**



Enrichie de son implication dans le monde industriel, l'Udimec a identifié les principales valeurs d'entreprise – proximité, expertise, engagement, écoute…–, qu'elle a fait siennes pour proposer à ses adhérents des services qui leur correspondent.

Inscrites dans l'identité génétique de l'entreprise, ces valeurs se nourrissent d'un contexte et se traduisent en actions spécifiques. Ce *Théma* s'invite dans trois entreprises à la découverte de trois valeurs essentielles : la qualité de vie au travail, l'expertise, la collaboration.



Une valeur, des actions

Depuis plusieurs années, Becton Dickinson (BD) déploie des initiatives en faveur de la qualité de vie au travail, une valeur fondatrice du groupe.

D'origine américaine, BD fabrique et commercialise des dispositifs médicaux dans plus de cinquante pays. En mars 2015, au regard de l'évolution des systèmes de santé, le groupe choisit d'accélérer son développement en acquérant CareFusion. Le chiffre d'affaires atteint 12 milliards de dollars et l'effectif grossit de 50 %, porté à 45 000 personnes.

Les salariés sont confirmés à leur poste ou accompagnés dans leurs souhaits de mobilité interne ou externe. « *Au niveau RH, il est de notre responsabilité d'ajuster les nouveaux besoins en compétences de l'entreprise et les perspectives professionnelles attendues par nos collaborateurs* », confirme Ludovic Tchoulfian, DRH.



Une exigence de concret

Mais dans ce contexte d'évolution rapide, « *nous avons souhaité aller plus loin en initiant des actions concrètes, orientées vers le "mieux-être" au travail. Nous avons instauré un nouveau dispositif pour prévenir ou minimiser les risques psychosociaux liés au changement. Tous les deux ans, nous sollicitons 10 % de nos salariés pour participer à des Unités homogènes d'exposition, c'est-à-dire des groupes de personnes exposées à des problématiques similaires et invitées à formuler des critiques sur le fonctionnement et des suggestions d'amélioration. Avec l'aide d'un psychologue et d'un ergonome, un plan d'actions annuel est élaboré puis mis en œuvre.* »

Trois projets à l'étude

Un premier axe de réflexion porte sur le télétravail. « *En lien avec la digitalisation, les salariés expriment une forte attente sur ce thème.* » L'entreprise va prochainement engager les discussions pour organiser les conditions d'application du télétravail pour les salariés demandeurs, et dont le métier s'y prête.

Autre thème à l'étude : la parentalité, ou comment aider les salariés à équilibrer les temps de travail et ceux consacrés à leur rôle de parent. « *Nous souhaitons développer les pratiques existantes et mettre en place des facilités pour les parents d'enfants en bas âge, mais aussi pour les aidants, par exemple des personnes qui ont à charge un membre de leur famille.* »

> *"La valeur "qualité de vie au travail" est dans l'ADN du groupe."*

En lien avec le nouveau contexte législatif, BD nourrit la réflexion sur le droit à la déconnexion. « *Au-delà des aspects techniques et pratiques, il s'agit d'un accompagnement de fond sur le rapport au travail (équilibre pro/perso), sur les comportements digitaux et notamment la gestion maîtrisée des emails.* »

D'autres réflexions sont en cours, dont le principal bénéficiaire reste bien entendu le salarié. Mais l'amélioration de l'environnement de travail présente aussi un intérêt permanent pour l'ensemble du groupe dans un contexte de changement. À ce jour, « *BD France a la volonté de concrétiser ses propres expériences en matière de qualité de vie au travail. C'est aussi une valeur partagée : elle est dans l'ADN du groupe et porte nos projets dans le monde entier.* »



Ludovic Tchoulfian

Expert story




Frédéric Dupont

Comment la société Exagan est-elle en train de faire sa place sur le marché très convoité des composants électroniques de puissance ? Parce que, forte d'une technologie séduisante, elle cultive l'expertise !

La Grenobloise Exagan a tout d'une start-up. Sa création récente (2014) est née d'une technologie innovante à base de nitrure de gallium sur substrat de silicium, qui bouscule le marché des composants électroniques de puissance. Et pour cause ! Cette technologie permet de réduire les coûts et l'encombrement des alimentations électriques, tout en augmentant leur performance.

Essaimage de Soitec et du CEA-Leti, qui comptent aujourd'hui parmi ses partenaires R&D et financiers, la jeune pousse ne compte que vingt collaborateurs mais affiche déjà la maturité d'une grande : une organisation sécurisée (autour de trois sites), des objectifs encadrés par un directeur financier, une offre structurée, des process comparables à ceux d'un grand groupe, et surtout des valeurs d'entreprise bien affirmées.

L'expertise, une valeur plurielle

Parmi ces valeurs, « l'expertise est le moteur de notre compétitivité et de notre différenciation, confie l'un des dirigeants fondateurs, Frédéric Dupont. *Portés par notre technologie, nous partons à la conquête d'un marché de 14 milliards d'euros ! Nous devons compter sur l'expertise technique de nos collaborateurs, mais aussi sur celle de nos partenaires et de nos sous-traitants pour relever le défi. »*

En effet, si la technologie Exagan a déjà fait ses preuves, elle entre aujourd'hui en phase d'industrialisation. Pour passer ce cap, l'entreprise a levé 5,7 millions d'euros en 2015 et bénéficié du soutien de plusieurs partenaires. En termes de stratégie, Exagan a choisi le modèle Fab-Lite qui consiste à garder la maîtrise du matériau et à confier la fabrication de ses transistors à un sous-traitant, le fondeur allemand X-Fab.

> *"Cultiver la valeur expertise, c'est opter pour une approche optimiste de l'entreprise."*

Chez Exagan, la valeur expertise ne se résume pas à la seule mise en œuvre d'un savoir-faire. *« L'expertise est une valeur plurielle. L'une de ses composantes principales est la remise en cause. Un expert doit savoir accepter la critique, notamment lorsqu'elle émane du client. Il doit être capable de transformer les problèmes en opportunités. L'expertise est aussi une valeur collective, qui s'exprime par la mise en commun des idées, la confiance et l'implication de chacun. Enfin, l'expertise est une valeur plaisir : le plaisir de travailler, de transmettre, de progresser. »*

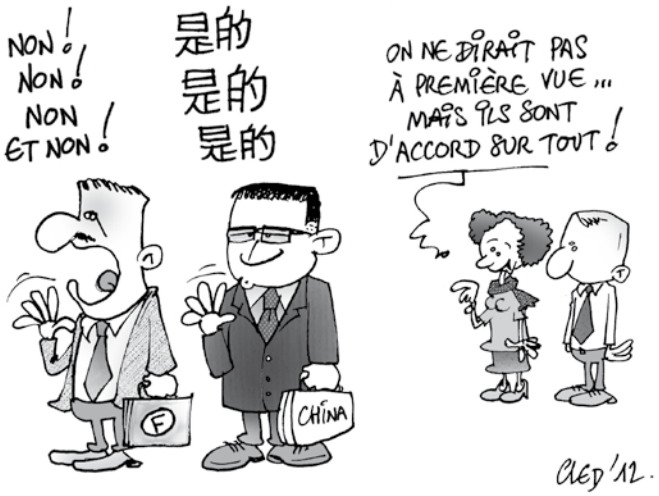
Cultiver la valeur expertise, finalement, c'est « opter pour une approche optimiste de l'entreprise », résume Frédéric Dupont. Et optimiste, il semble avoir toutes les raisons de l'être…

Collaborer pour aller plus loin



Valérie Dognin-Monier

Depuis 2013, le fabricant d'équipements médicaux Fresenius Vial a pris une place importante dans le groupe en devenant le siège de l'entité Dispositifs médicaux. Dans ce cadre, l'entreprise s'appuie – entre autres – sur la valeur "collaboration".



Fresenius est un groupe allemand du secteur de la santé, pesant 29 milliards d'euros et regroupant plus de 230 000 collaborateurs dans le monde. 20 % de l'activité est portée par le laboratoire pharmaceutique Fresenius Kabi qui acquiert en 1996 une entreprise industrielle de fabrication d'équipements médicaux. Devenue Fresenius Vial, cette filiale fait aujourd'hui l'objet d'une volonté d'intégration plus forte dans la politique du groupe.

Valeurs de groupe, valeurs individuelles

La "petite" entité, devenue grande, dispose ainsi de nouveaux moyens pour renforcer sa présence sur le marché très réglementé de la santé, avec des exigences en termes de performance et de connectivité. En interne, elle doit s'approprier les process du groupe qui, depuis 2015, intègrent les valeurs de l'entreprise dans son processus d'évaluation opérationnelle des collaborateurs.

« Nos valeurs groupe, que sont la créativité, l'engagement, le "customer focus" (orientation client), l'intégrité, la qualité, ou encore la collaboration, sont des valeurs comportementales qui permettent de déterminer les forces et les points d'amélioration des personnes, plus encore que leurs compétences techniques, relate Valérie Dognin-Monier, DRH. *Dans une entreprise qui doit penser en grand, les définitions de fonctions, les règles de management, les niveaux de responsabilité doivent être réajustés autour d'une vision commune. Nous engageons nos managers à être clairs sur cette vision, sur leurs missions, et les accompagnons dans ce sens. »*

Qui collabore... communique

Les 450 salariés de Fresenius Vial apprennent donc à partager la culture d'entreprise avec un accompagnement fort sur la communication. Réunions annuelles avec l'ensemble du personnel, moments informels d'échanges avec quelques salariés appelés "coffee talk"... ou encore événements plus festifs (fête de la musique, barbecue, fête de Noël...) sont autant d'occasions de favoriser les échanges et la cohésion.

Il faut également composer avec une partie de l'effectif de la division Dispositifs médicaux du groupe basée en Chine et à Lake Zurich aux USA : *« La confiance mutuelle que nous instaurons entre collaborateurs internationaux atténue les différences culturelles. Les Asiatiques communiquent différemment des Européens, et ils préfèrent être plus encadrés. Mais les processus organisationnels s'harmonisent et la collaboration fonctionne ! ».*

> *"Les valeurs comportementales permettent de déterminer les forces et les points d'amélioration des personnes."*

« Nous ne sommes qu'au début du voyage, poursuit la DRH. *Comme dans toute structure, il peut y avoir des confrontations, mais tout le monde souhaite aller dans le même sens : nos dirigeants, nos salariés, et surtout nos partenaires sociaux qui constituent une vraie force vive de l'entreprise. Ils jouent pleinement leur rôle de médiateur, dans un esprit constructif. »*

Parmi toutes les valeurs du groupe Fresenius Kabi, la collaboration est celle qui favorise l'expression, atténue les peurs, développe l'implication et les prises de conscience. « Faire travailler les gens ensemble, tel est notre leitmotiv. »

→ CAP, BAC PRO, BTS, LICENCE PRO*,
QUALIFICATION PROFESSIONNELLE

* en partenariat

MERCREDI 31 MAI
14 H - 18 H
À MOIRANS
CENTR'ALP - 83 RUE DE CHATAGNON



MY JOB CASTING
"ALTERNANCE"

15 MINUTES POUR RECRUTER VOTRE CANDIDAT IDÉAL

www.adncom.fr - V328 - 04-2017 - Photos : iStockphoto

H+ Rejoins-nous sur :

pôle formation des industries technologiques
CRÉATEUR DE COMPÉTENCES
ISÈRE

INSCRIPTION SUR :

www.formation-industries-isere.fr/my-job-casting

ENJEU



Franck Minair a été consacré Manager industriel de l'année 2017.

Un recrutement pas comme les autres

Comment faire pour suivre le rythme d'une croissance de 20 % sur deux années consécutives ? Investir, s'agrandir, recruter… Tels ont été les choix effectués par Smoc Industries. Mais pour augmenter son effectif, la PME a dû recourir à un dispositif innovant…

C'est notamment grâce à l'aéronautique que Smoc Industries, concepteur et fabricant de couteaux à métaux, a réalisé une croissance de 20 % en 2015 puis en 2016. Et le carnet de commandes est plein pour 2017 ! De quoi inciter les établissements financiers à soutenir les investissements engagés par la PME tullinoise de 90 salariés, qui vient de doubler sa surface de production.

Mais pour renforcer son équipe, le directeur général, Franck Minair, a rencontré plus de difficultés… « *En 2015, nous avons ouvert 12 postes de rectifieur. Nous avons consulté le Pôle Emploi, des cabinets de recrutements…, mais cela n'a pas été suffisant. Nous avons communiqué auprès des écoles et lycées, dans la presse locale. Sans succès. Puisque les profils que nous recherchions demeuraient introuvables, la Maison de l'Emploi des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan a proposé de nous accompagner par le montage d'un Cared*[1]. »

> *"Franck Minair a été consacré Manager industriel de l'année 2017."*

Le dispositif inclut la prise en charge d'une formation par la région Auvergne-Rhône-Alpes, ouverte à un public de demandeurs d'emploi. Cette formation modulaire, portant sur la lecture de plan, la trigonométrie, la conduite des machines à commande numérique ou encore la métrologie, est assurée par le Pôle formation des industries technologiques Isère, qui, pour ce faire, s'est équipé d'une rectifieuse. En retour, Smoc Industries s'est engagée à recruter l'intégralité des candidats formés.

De la sélection à la satisfaction

Sur un total de 160 candidats, 25 personnes ont été sélectionnées à l'issue d'une journée de tests puis reçues en entretien au Pôle formation et dans l'entreprise entre décembre et janvier. « *Au final, nous avons retenu 13 personnes d'âges et d'horizons très variés : ceux et celles qui avaient le plus "envie" !* » Leur formation, débutée en février, durera huit mois, dont un tiers du temps passé chez Smoc. Puis ils rejoindront leur poste en CDI, avec une période de six mois sous tutorat. « *Nos 13 tuteurs ont eux-mêmes suivi une formation de formateur à raison de 2 journées courant mars.* »

Ainsi, Smoc Industries augmente son effectif d'opérateurs de 20 %, suivant l'augmentation de son chiffre d'affaires ! Cette méthode de recrutement atypique correspond bien à l'image d'une entreprise industrielle dynamique et innovante. « *Elle génère beaucoup de fierté parmi nos collaborateurs assortie d'une grande impatience. Ces différentes personnes vont apporter un regard neuf dans une entreprise déjà ouverte à 360° sur le monde qui l'entoure !* », s'enthousiasme Franck Minair, enrichi de cette belle expérience humaine, confiant pour l'avenir, et assuré de pouvoir honorer ses commandes en 2017 !

1) Contrat d'aide et de retour à l'emploi durable.



Trilogie iséroise

Quel est le point commun entre la société de sous-traitance mécanique MGT, les établissements d'usinage Mallein, et le fabricant de machines-outils Cazeneuve ? Ces trois entreprises adhérentes de l'Udimec sont la propriété d'une même famille, et dirigées par un même homme…

Dans la famille Thollon, il y a le père, les oncles, puis les deux fils, Luc et Laurent. Depuis 2004, Luc Thollon dirige les trois entreprises familiales : la société Mécanique Générale Thollon, fondée en 1972 à Saint-Jean-de-Soudain et spécialisée dans l'usinage à commande numérique, qu'il développe avec son frère Laurent ; la fonderie Mallein, qui réalise et usine depuis 1960 des pièces majoritairement en aluminium en petites et moyennes séries ; et enfin le fabricant centenaire de machines-outils Cazeneuve, implanté à Pont-Évêque et repris en 1982 par les frères Thollon ainés.

Une quarantaine de salariés pour chacune, des savoir-faire parfois complémentaires – la troisième fabrique des machines utilisées par les deux autres – mais des solutions industrielles évoluant sur des marchés bien distincts…

Consonances…

« *Nous cultivons une philosophie commune dans les trois entités,* commente Luc Thollon. *Nous entretenons un esprit familial en valorisant les hommes. Nous veillons à offrir des possibilités d'évolution à nos collaborateurs en favorisant le recrutement par l'apprentissage dans l'espoir de les maintenir le plus longtemps possible dans l'entreprise.* »

« *Mon rôle,* poursuit le dirigeant, *c'est aussi d'aller dans le détail. Cela passe par une grande présence sur le terrain, à observer, échanger, dynamiser… Et chaque expérience vécue dans une entreprise vient nourrir les deux autres.* »

… et différences

Pour autant, chaque société a ses propres thématiques. Luc et Laurent Thollon travaillent actuellement à relancer



Luc Thollon





> *"Nous cultivons une philosophie commune dans les trois entités."*

l'activité commerciale de MGT. C'est dans ce contexte qu'ils ont participé en mars dernier au salon RIST-RISF[1] de Valence puis à Industries Lyon 2017 en avril avec l'Udimec et les CCI du Nord-Isère et de la Drôme. « *Nous comptons sur cette émulation collective pour convaincre de nouveaux clients* ». Les Établissements Mallein connaissent une période de prospérité encouragée par le secteur de la robotique, même si la clientèle reste volontairement régionale. Pour la société Cazeneuve, « *malgré notre statut de leader de la machine-outil française, nous donnons l'image d'une entreprise artisanale face à nos concurrents internationaux. Dans notre pays, il manque un "réflexe industriel" qui permette aux entreprises de notre secteur de réussir leur développement* », déplore le dirigeant.

Le "réflexe Udimec"

Dans ce contexte qu'il juge de plus en plus difficile, Luc Thollon n'hésite pas à s'appuyer sur l'ensemble des services Udimec pour gérer ses problématiques de dirigeant. Il recrute par l'apprentissage via le Pôle formation des industries technologiques Isère, confie la logistique salon au savoir-faire de l'Udimec, ou encore, prend part aux comités de crédit de Somudimec Nord-Isère pour l'octroi de financements à des projets innovants. Un adhérent impliqué qui compte pour trois !

1) Rencontres interrégionales de sous-traitance du Sud-Est et Rencontres industrielles des services et de la fourniture.

CHICHE



Philippe Caperna

Managers, présentez votre passeport !

Deux responsables d'équipe de Gamesystem ont obtenu le Passeport Manager du Pôle formation des industries technologiques Isère. Parmi eux, Philippe Caperna, responsable commercial.

Quel est le métier de Gamesystem ?

Depuis 1979, nous fournissons des solutions de sécurisation pour les travaux en hauteur. Nous accompagnons ces solutions de formations thématiques sur les bonnes pratiques sécuritaires et la mise en œuvre de nos systèmes. Toutes nos prestations sont internalisées : conception, fabrication (harnais, longes…), installation, vérification des équipements, audit, formation… Cette approche globale nous permet de maîtriser l'ensemble de nos savoir-faire et de légitimer notre statut de spécialiste. Elle induit aussi une forte concentration de métiers faisant appel à des profils très différents… Nos échanges sont fructueux, mais chacun a son propre langage, ce qui demande la plus grande vigilance dans l'interprétation des messages, et de surcroît lorsqu'on encadre une équipe…

D'où une formation en management… ?

En effet, le responsable d'exploitation de Gamesystem et moi-même avons suivi les ateliers Passeport Manager du Pôle formation, à raison de dix demi-journées toutes les six semaines. Chaque session aborde un thème relatif à l'encadrement, à partir duquel un animateur nous propose de nous mettre en situation. Nous tenons alternativement le rôle du manager et le rôle du "managé". L'exercice nous invite à prendre du recul sur notre métier, notre rôle, notre environnement de travail… Chaque participant amène son expérience vécue dans d'autres entreprises. Cette formation est ouverte à tous les âges et à tous les niveaux d'expérience. Chacun vient y chercher ce qu'il a envie…

Et vous-même, qu'avez-vous trouvé ?

J'ai été conforté dans la conception de mon métier. J'encadre 16 personnes. Je m'efforce de me placer "sur le terrain" de chacune d'entre elles, de manière très empirique. Depuis que j'ai participé aux ateliers du Pôle formation, je peux mettre des mots, de la théorie sur ma pratique. On nous apprend à identifier des profils comportementaux et à déployer des réflexes de communication adaptés. On nous sensibilise aussi à l'importance des signes de reconnaissance, comment les donner, comment les accepter... Au-delà de ces apports professionnels, j'ai fait des rencontres très enrichissantes à titre personnel : certaines personnes ont une approche très "psy" et investissent beaucoup de leur personne dans la formation ; d'autres ont plus de mal à se détacher de leur environnement de travail et se dévoilent peu. Avec un grand professionnalisme, les animateurs savent respecter et capitaliser sur ces différences...

> *"Chaque participant amène son expérience."*



Le Passeport Manager, **en bref**

Organisé en 10 ateliers thématiques, également appelés "matinées expert", le Passeport Manager du Pôle formation des industries technologiques Isère s'adresse à toute personne en situation de management direct ou fonctionnel (animateurs d'équipes, managers de proximité, cadres...). Il est possible de suivre le parcours complet ou de choisir des ateliers à la carte. Chacun d'entre eux peut être prolongé d'un déjeuner. Parallèlement au Passeport Manager, le Pôle formation propose un cycle d'ateliers sur la thématique RH.

Contact : Pôle formation des industries technologiques Isère, Mylène Martin
Tél. 04 76 35 85 00
Email : mylene.martin@formation-industries-isere.fr





CCPI
À chaque comp
sa formation

Formations courtes, modulaires, éligibles au CPF[1], les certifications de compétences professionnelles ont été créées pour compléter l'offre de formation proposée aux salariés.

En complément des CQPM, et couvrant d'autres compétences, les branches professionnelles ont développé de nouvelles formations modulaires : les certifications de compétences professionnelles (CCP).
Déclinées en CCPI (interbranches), et prochainement en CCPM (propres à la métallurgie), ces certifications peuvent être obtenues à l'issue d'un parcours de formation de quelques jours. Elles sont éligibles au CPF et à la période de professionnalisation. Leur courte durée n'exclut pas une évaluation préalable des candidats, pour en ajuster le contenu, ni la validation par une évaluation finale (orale et/ou écrite) qui donne lieu à la délivrance d'un certificat.

Cap sur les RH

Quatre CCPI ont ainsi vu le jour en 2016 portant sur des thématiques transversales comme la conception et l'animation de formation interne ou la formation des tuteurs. Cette première offre s'est enrichie au printemps de trois nouveaux modules orientés sur le management d'équipe *(voir encadré)*.
Très tôt à pied d'œuvre, le Pôle formation des industries technologiques Isère a déjà accueilli un premier groupe interentreprise sur la cohésion et la gestion des relations dans l'équipe. Il a également organisé, sur demande, des sessions sur l'animation d'une formation interne pour des salariés issus de Smoc Industries et de Schneider Electric. Un groupe de Tecumseh sera bientôt accueilli sur cette même thématique.

« Le CCPI éveille l'intérêt de beaucoup d'entreprises industrielles et d'autres consultations sont en cours, note Michel Teulé, directeur du Pôle formation. Le dispositif émane du besoin de l'entreprise, aussi bien dans les thématiques développées que dans son format. Il s'applique dans les structures de toutes tailles souhaitant capitaliser sur leurs ressources internes. »

> *"Le CCPI émane du besoin des entreprises."*

Pour le salarié, le CCPI peut incarner la "brique certifiante" qui manquait à son parcours de formation « *et représente un levier d'acquisition de nouvelles compétences rapide et efficace…* ». Dans la lignée du succès des premières certifications, d'autres sont déjà dans les tuyaux…

1) Compte personnel de formation.

Contact : Pôle formation des industries technologiques Isère, Mylène Martin
Tél. 04 76 35 85 00
Email : mylene.martin@formation-industries-isere.fr



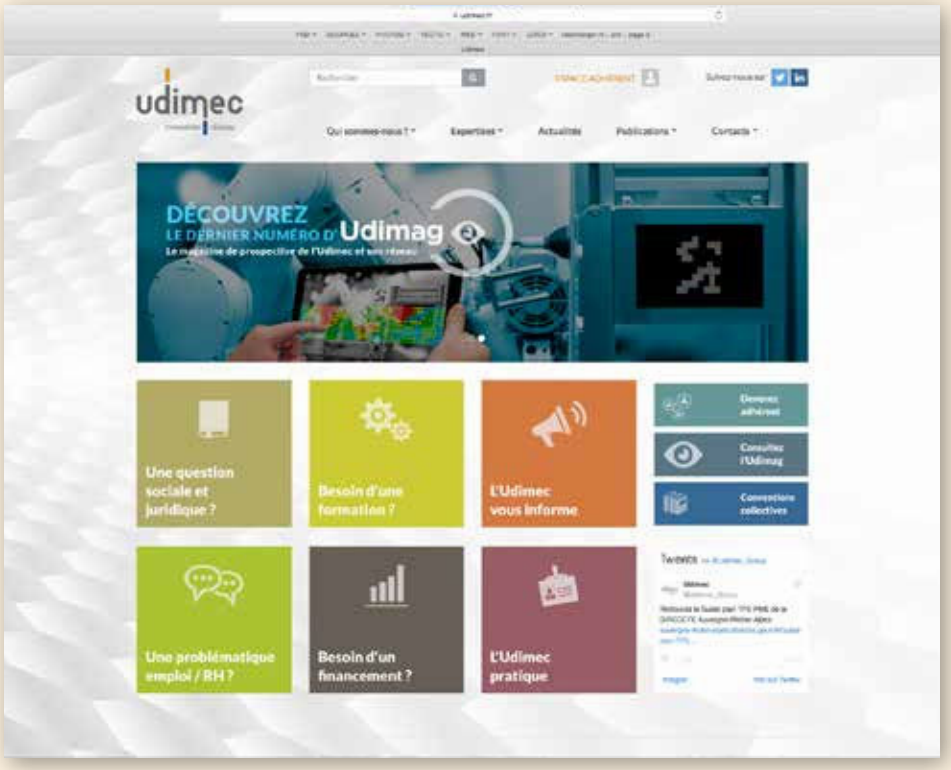
CCPI : déjà 7 formations ouvertes

Toutes ces formations peuvent être suivies au Pôle formation des industries technologiques Isère.
- Évaluation des compétences professionnelles
- Conception de formation interne
- Animation de formation interne
- Tutorat en entreprise
- Gestion opérationnelle des ressources humaines de l'équipe
- Gestion des activités de l'équipe
- Cohésion et gestion des relations de l'équipe

étence



Ça s'est passé chez nous !





Connectez-vous sur Udimec.fr

Avez-vous déjà visité le nouveau site Udimec ? En ligne depuis mars, le portail haut en couleurs affiche fièrement ses nouvelles fonctionnalités pour vous apporter encore plus de services et de convivialité. Principale force de ce site, l'accès aux rubriques se conçoit désormais en fonction de vos besoins, ce qui réduit les clics et temps de recherche. Très appréciées également, la présentation visuelle de tous vos conseillers et interlocuteurs Udimec et l'ergonomie conviviale de l'annuaire des adhérents. Vous retrouvez la base documentaire de l'Udimec, enrichie de nouvelles publications, de modèles, et assortie d'un moteur de recherche performant. Au fait, pour bénéficier de tous ces services, ne manquez pas de créer votre compte en ligne... C'est tout simple, et vos informations sont sécurisées ! À très vite sur Udimec.fr !

Newsletter : nouveau format

Votre Newsletter Udimec se met elle aussi aux couleurs du site ! Bimensuelle comme dans sa version précédente, elle continue de relayer l'actualité de l'Udimec, les rendez-vous à ne pas manquer, et toute l'info juridique et sociale dont vous avez besoin au quotidien. La Newsletter est toujours consultable en ligne (en accès réservé) et vous est également adressée par mail sur simple demande d'abonnement. (Si vous la receviez déjà, votre abonnement est reconduit.)

Contact : Louisette Burgio
Tél. 04 76 41 49 04
Email : lburgio@udimec.fr



Salon de l'apprentissage ARaymond et Soitec ont joué le jeu

Le 11 février, le Pôle formation des industries technologiques Isère a invité ARaymond et Soitec à partager son stand au salon de l'apprentissage de Grenoble. Les deux entreprises ont joué pleinement leur mission de relais auprès des jeunes visiteurs : informations sur l'ensemble des filières de l'industrie, sensibilisation aux métiers industriels et à leurs évolutions, évaluation de profils et de candidatures... Les intervenants Soitec et ARaymond ont su donner de leur temps pour exposer leur savoir-faire et appuyer le message du centre de formation : se former en apprentissage au Pôle formation, c'est être au plus proche des entreprises industrielles et satisfaire son envie d'exercer un métier concret et créatif !



Le Pôle formation se robotise !

Forte de l'acquisition en 2016 de son nouveau robot 6 axes Kuka, et de son simulateur d'usinage Mazak, fraîchement inauguré et déjà opérationnel en formation continue, le Pôle formation des industries technologiques Isère poursuit ses investissements dans des équipements de dernière génération. En fin d'année, le centre de Moirans accueillera deux nouvelles lignes d'assemblage, l'une semi-automatisée, dédiée au montage de smartphones ; l'autre 100 % automatisée et intégrant un simulateur de réalité augmentée. Ces deux lignes seront pilotables à distance en cloud computing et desservies en composants par deux robots mobiles. Les formateurs seront formés à ces nouveaux outils en début d'année prochaine, et les programmes de formation mis à jour. Affichant ainsi sa volonté d'anticiper le virage technologique, le Pôle formation nous promet une rentrée 2018 estampillée 4.0 !

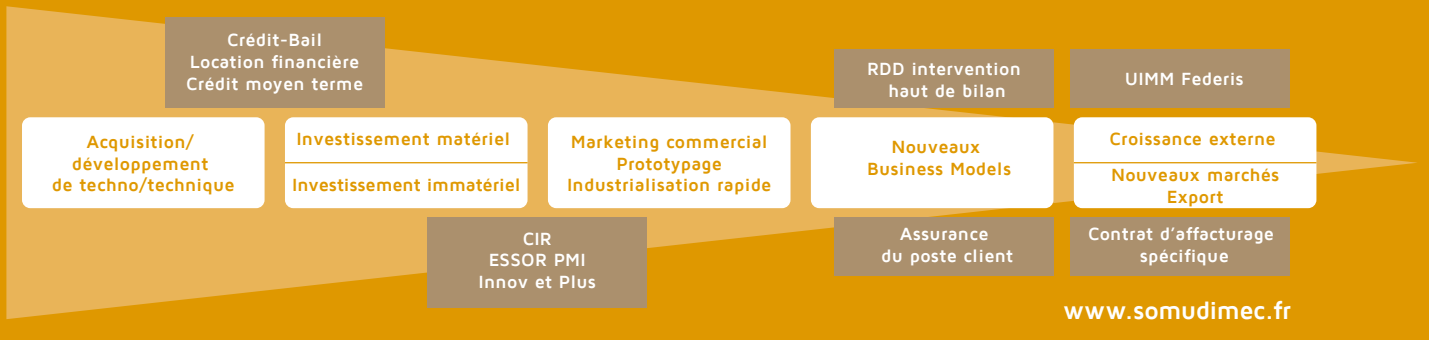


Apprentissage solidaire

Trois alternants de bac pro MEI[1] et Eleec[2] au Pôle formation des industries technologiques Isère sont engagés depuis 2015 dans la réalisation d'un chantier solidaire au Burkina Faso. Appuyés par leur formateur, et avec le soutien de deux associations, Énergies sans frontières et CLV[3], ils se sont rendus sur place pendant 16 jours, dans un village situé à 40 km de Ouagadougou, pour assister la construction d'une salle d'étude. Maçonnerie, charpente ou encore montage d'un panneau solaire pour l'électricité, ont rythmé un séjour riche en échanges culturels. Dans la continuité de ce projet, une nouvelle équipe d'apprentis et de formateurs se prépare pour poursuivre les actions engagées. Départ prévu en novembre 2017.

1) Maintenance des équipements industriels.
2) Électrotechnique, énergie équipements communicants.
3) Culture Loisirs Vacances.

Au salon Industrie Lyon, Somudimec a présenté ses dispositifs toujours plus adaptés aux besoins de financement des projets de développement industriels.



www.somudimec.fr

Déjà à l'affiche !

Théo crée la surprise lorsqu'il annonce à son professeur et à ses camarades de classe qu'il souhaite suivre un BTS Chaudronnerie en apprentissage au Pôle formation des industries technologiques… Tandis que le jeune homme multiplie les arguments pour justifier son choix, les préjugés laissent place à l'admiration, notamment celle de l'enseignant ! Théo devient un super héros !…

Tel est le parti-pris décalé du film coproduit par les 7 Pôles formations des industries technologiques de la région Auvergne-Rhône-Alpes, et présenté en lycées et collèges pour promouvoir les métiers de l'industrie et la formation en apprentissage. « *L'objectif de ce film est d'humaniser et de décloisonner le secteur industriel en illustrant ses applications, son évolutivité, et les synergies qu'elle génère dans les équipes* », commente Caroline Vial, responsable communication du Pôle formation Isère. Certaines scènes ont été tournées dans les locaux de SDMS à Saint-Romans, du Haut-Savoyard Stäubli et sur le site de Thalès Angénieux dans la Loire. Mais le succès de ce film régional rayonne bien au-delà, les droits ayant été rachetés au niveau national.

L'attractivité par la technologie

La découverte par les mains : une méthode pédagogique éprouvée depuis longtemps… Mais lorsqu'elle s'applique à l'apprentissage des métiers industriels, en intégrant les technologies du futur, elle déborde d'attractivité ! C'est dans le but de séduire le jeune public (15-25 ans), que le Pôle formation des industries technologiques Isère a mis en place des ateliers créatifs permettant de manipuler les dernières innovations, désormais partie intégrante de nos métiers : fabrication additive, conception assistée par ordinateur, réalité virtuelle, impression 3D… Déployés jusqu'en juin sur les deux sites de Moirans et Beaurepaire en demi-journées (infos et inscriptions sur Mytechlab.fr), ces ateliers se déplacent également à la rencontre du grand public. Ils ont notamment fait la joie des familles lors de la Maker Faire de Grenoble les 18-19 mars, et pendant la semaine de l'industrie (Journées portes ouvertes du Pôle formation le 25 mars). Si vous répondez présent à tous ces rendez-vous, vous croiserez sans doute Pepper, le nouveau compagnon du Pôle formation, qui lui aussi développe de belles aptitudes à la pédagogie !





Pepper, le robot humanoïde du Pôle formation.

Job dating 2017

En 2016, plus de 40 entreprises avaient participé aux deux job dating de l'industrie, organisés par l'Udimec. 320 candidats avaient pu rencontrer des professionnels pour se voir proposer entre une et cinq offres de postes par entreprise présente. L'édition 2017 se profile sous le même format : le 31 mai, le Pôle formation des industries technologiques Isère de Moirans ouvrira ses portes de 14 à 18 heures, à de jeunes candidats en CAP, bac pro, BTS et licence pro. Le lendemain, 1er juin, aux mêmes horaires, c'est l'Udimec qui accueillera le job dating spécial ingénieurs. Les entreprises ayant des postes à pourvoir peuvent profiter de ces deux opportunités de rencontrer, ou même recruter, leurs futurs talents !

Informations et inscriptions :

• **Job casting du 31 mai :** Sylvain Houset
Mail : sylvain.houset@formation-industries-isere.fr
Tél : 04 76 35 85 00

• **Job dating ingénieur du 1er juin :** Jocelyne Chabaud
Mail : jocelyne.chabaud@formation-industries-isere.fr
Tél : 04 76 35 85 00

D'autres Udinews sur :

www.udimec.fr

ADDICTED TO ADNCOM*



COMMUNICATION
INTERNE
ET EXTERNE

STRATÉGIE
IDENTITÉ
PUBLICITÉ
ÉDITORIAL
PRINT
DIGITAL
VIDÉO
ÉVÉNEMENTIEL

* ACCRO À ADNCOM

ILS SONT DÉJÀ ACCROS À NOTRE MOUTON À CINQ PATTES :

ARDAGH, E2V, ISÈRE ENTRETIEN, MERSEN, PATURLE ACIERS, PÔLE FORMATION DES INDUSTRIES TECHNOLOGIQUES ISÈRE, SINTERTECH, SOMUDIMEC, TRUCKONLINE, UDIMEC...

adncom

agence de création et conseil en communication

Tél. +33 (0)4 38 12 44 11 • **www.adncom.fr**

Adhérent de l'Udimec depuis 2001



Ça s'est passé chez vous !

BERNIN

APPLIED MATERIALS

Recherche collaborateurs

La filiale française du leader mondial des équipements de production de semi-conducteurs termine une importante phase de recrutement, avec l'arrivée de plus de 40 collaborateurs. L'entreprise pourrait encore embaucher une dizaine de techniciens et ingénieurs maintenance pour pouvoir gérer pleinement l'augmentation de son activité en 2016 et honorer son carnet de commandes 2017.

BOURGOIN-JALLIEU

ELCOM

Vecteurs de croissance

Le fabricant d'ensembles modulaires en profilés aluminium, également concepteur de convoyeurs industriels pour des chaînes de montage ou de transfert, a racheté, en 2013, son distributeur allemand. Aujourd'hui, l'Allemagne constitue pour Elcom un débouché important. La société iséroise a également choisi de "verdir" son offre en créant la marque Elcom Greentech. Enfin, elle a mis l'accent sur la numérisation de l'entreprise, en intégrant un nouveau progiciel de gestion (ERP) et un système de commandes en ligne. Éric Vergne, président d'Elcom et également président de l'Udimec, encourage l'industrie française à investir dans le numérique pour renforcer sa compétitivité.

CROLLES

ADEUNIS RF

Stratégie gagnante

Suite à une restructuration de son équipe de direction, Adeunis RF dévoile son nouveau plan d'actions : développer les objets connectés pour l'efficacité énergétique des bâtiments ; et enrichir sa marque Vokkero, leader mondial des systèmes de communication sans fil pour les arbitres sportifs, de nouveaux produits destinés à d'autres secteurs comme l'industrie. Pour y parvenir, l'entreprise entend recruter 15 personnes d'ici à fin 2017 et continuer d'investir dans la R&D.

STMICROELECTRONICS

Investissement exceptionnel

Le groupe va investir entre 1 et 1,1 milliard de dollars pour accompagner l'arrivée sur le marché de produits innovants. Cet investissement va permettre d'augmenter la production en volume (x 2 en 300 mm et x 1,5 en 200 mm) et de recruter 250 personnes sur Crolles. Objectif : innover pleinement dans les secteurs des applications automobiles et de l'Internet des objets, et poursuivre le développement de nouveaux capteurs pour les smartphones.

GRENOBLE

ALÉDIA

Mise en lumière

La start-up Alédia, émanation du CEA, s'apprête à commercialiser une nouvelle génération de Leds 3D à base de microfils GaN sur substrats en silicium de large diamètre. Facile à intégrer, cette technologie produira trois fois plus de lumière pour un coût de fabrication quatre fois moins élevé. Développée pendant cinq ans au CEA, cette innovation a permis au centre de recherche de recevoir le prix Earto Innovation Awards 2016.

VOREPPE

POMA

Vent nouveau

Poma va lancer, dans sa nouvelle usine de Gilly-sur-Isère, la fabrication de 11 éoliennes d'une puissance de 1,65 mégawatt, qui seront installées à compter de 2019 sur deux sites bretons du groupe Kallista Energy. Ce contrat atteste de la volonté du leader du transport par câble de se positionner sur le marché du repowering (rénovation du parc éolien). Dans son cœur de métier, Poma a également été retenu pour la livraison de deux téléphériques urbains à Toulouse et Orléans et sera le fournisseur exclusif de Thaiwoo Ski Resort, l'un des sites des épreuves des Jeux olympiques d'hiver de Pékin en 2022.

SCHNEIDER ELECTRIC
Engagé pour l'emploi

Schneider Electric et la préfecture de l'Isère ont signé une convention de partenariat "Entreprises et quartiers". L'objectif est de favoriser l'accès à l'emploi des habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville, la création d'entreprises, et d'agir en faveur du développement économique, social et culturel.

ECM TECHNOLOGIES
Accélérateur de PME

Le fournisseur de fours industriels ECM Technologies a bénéficié pendant deux ans du programme Accélérateur PME proposé par Bpifrance, grâce auquel l'entreprise a pu doubler son chiffre d'affaires et passer le cap des 250 salariés. Le fabricant de thermostats électromécaniques Cotherm à Vinay et le groupe Gonzales Frères à Estrablin font partie de la prochaine promotion de l'Accélérateur PME, qui s'achèvera en 2019.

INSTITUT LAUE-LANGEVIN
Anniversaire

D'origine franco-allemande, l'Institut Laue-Langevin vient de fêter ses cinquante ans. Il regroupe aujourd'hui près de 500 personnes de trente nationalités différentes, travaillant dans le domaine de l'industrie nucléaire ou de la recherche scientifique. Son rayonnement international est une fierté pour la communauté scientifique grenobloise.

SAVE INNOVATIONS
Prête pour l'industrialisation

Spécialisée dans les solutions d'alimentation électrique autonomes à très haut rendement, Save Innovations a bénéficié de plusieurs levées de fonds pour lancer les études d'industrialisation de ses produits en série, avec des débouchés chez Suez Environnement ou dans le secteur du nautisme. L'industrialisation proprement dite est prévue pour 2018 grâce une nouvelle levée de 3 millions d'euros.

TECHNIDATA
Cap à l'Est

L'éditeur de logiciels pour la gestion des laboratoires d'analyses médicales et des biobanques a signé un contrat de distribution avec Neo-Science & Group, basé à Dubaï, fournisseur de solutions dans les sciences de la vie, le diagnostic et l'informatique. Cet accord permet à Technidata de commercialiser ses solutions dans plusieurs pays du Moyen-Orient.

LA MURE
GORGY TIMING
Synchro !

Le spécialiste des systèmes de distribution d'heure et de la synchronisation horaire a équipé les aéroports de Mascate et Salalah, à Oman, de serveurs NTP haute performance. Pour ces deux aéroports désormais parfaitement synchronisés, Gorgy Timing a fourni une centaine d'horloges analogiques et digitales, programmables pour afficher des messages d'alerte.

LE CHEYLAS
WINOA
Un nouveau partenaire

KPS Capital Partners vient d'acquérir le leader mondial de la grenaille abrasive Winoa, titulaire d'un portefeuille de plus de 10 000 clients dans les secteurs des transports, de l'énergie, des équipements et de la construction. Winoa dispose ainsi de nouveaux moyens pour asseoir son développement dans de nouveaux pays, notamment la Chine et l'Inde, où une nouvelle usine pourrait voir le jour.

MEYLAN
SAMES KREMLIN
Union de savoir-faire

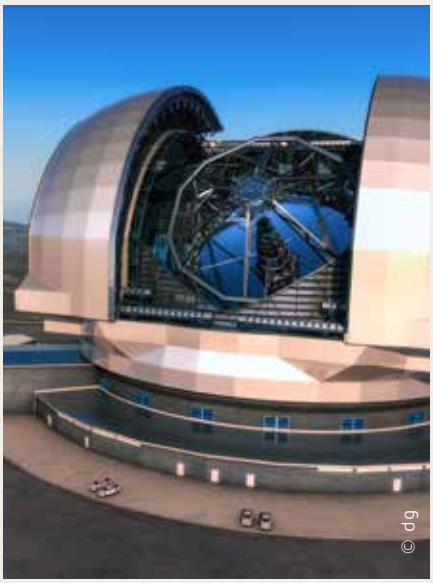
Après plusieurs années de coopération au sein du groupe Exel Industries, Sames Technologies, spécialiste des systèmes de projection de peinture pour l'automobile et l'industrie, et Kremlin Rexson, expert en solution de finition et d'extrusion, ont fusionné. En associant leurs savoir-faire, les deux entités proposent désormais l'une des offres les plus complètes du marché et ambitionnent de devenir un leader mondial.

SAINT-ÉGRÈVE
ARAYMOND
Industrie du futur

Le leader international des solutions d'assemblage et de fixation lance un consortium sur l'industrie du futur à Grenoble. Elle a ainsi réuni, en février, une cinquantaine d'entreprises du pôle Minalogic à l'occasion d'une matinée d'Open innovation. Le but était de recueillir des solutions pertinentes permettant de repenser l'organisation du travail, des flux, des process en intégrant les nouvelles briques technologiques du futur, tout en tenant compte des besoins et motivations des salariés de l'industrie.

MONTBONNOT-SAINT-MARTIN
ALPAO
1 000 mouvements par seconde

Alpao, filiale du groupe isérois Eveon spécialisée dans la conception et la fabrication de miroirs déformables pour l'astronomie, et l'Observatoire de Paris ont signé un contrat majeur de fournitures pour un miroir doté de plus de 3 000 actionneurs permettant plus de 1 000 mouvements par seconde. Ce développement se destine au télescope géant européen (le plus grand télescope optique et infrarouge du monde) en cours d'installation au Chili.


© dg

ET VOUS ?...

Faites-nous part de vos innovations !

Envoyez vos communiqués de presse à Louisette Burgio **lburgio@udimec.fr**

SAINT-ROMANS
SDMS
Fournisseur d'Areva

Le chaudronnier isérois a livré au géant du nucléaire Areva un système de ventilation pour équiper une nouvelle fosse d'entreposage sur son site de La Hague (Manche). Ce dispositif composé d'une cheminée, longue de 16,5 mètres, et d'un capotage de toit, sera utilisé pour refroidir les colis de déchets de haute activité radioactive. Son installation définitive est prévue pour mai.

SAINT-JEAN-DE-MOIRANS
ROSSIGNOL
Diversifier, innover

Le leader mondial du ski accélère sa stratégie de diversification dans le cycle. Après l'acquisition de Time Sport International, Rossignol s'apprête à racheter le Californien Felt Bicycles. Le groupe poursuit ses innovations dans l'univers du ski en présentant Hero Master, le premier ski connecté, conçu avec PIQ Sport Intelligence, ou encore un gilet airbag de protection des skieurs, capable de détecter les chutes critiques, imaginé avec la société In&motion.


© Rossignol

APIX ANALYTICS
À la conquête de la Chine

Spécialisée dans le développement et la commercialisation de boîtiers d'analyse multigaz miniaturisés, Apix Analytics a décidé de s'ouvrir à des marchés en Chine, profitant de la volonté des autorités locales d'encourager l'efficacité énergétique dans le pays. La première étape est de démontrer l'efficacité de ses produits en installant des pilotes sur place. Parallèlement, Apix envisage la création d'une filiale aux États-Unis.

1 2 3

Elle a été primée...

GRENOBLE
TENERRDIS
Reconnu en Europe

Le pôle de compétitivité Tenerrdis, positionné sur les filières de l'énergie et de la transition énergétique, décroche le Label Gold européen de l'European Cluster Excellence Initiative, créé par la Direction générale Entreprises et Industrie de la Commission européenne. Tenerrdis fait ainsi partie des 16 pôles de compétitivité français et des huit clusters européens Énergie bénéficiant de ce label.

FORMATIONS EN ALTERNANCE

...DANS LES INDUSTRIES TECHNOLOGIQUES

- CAP, Bac pro, BTS, Licence pro*, Ingénieur*
- Qualification professionnelle (CQPM)
- 3e pro

*en partenariat



PORTES OUVERTES
SAMEDI 13 MAI
9 H - 16 H
BEAUREPAIRE
MOIRANS

BEAUREPAIRE (INTERNAT)
45 PLACE ÉTIENNE-DOLET 38270 BEAUREPAIRE
TÉL. 04 74 79 07 90

MOIRANS (PROCHE GARE)
CENTR'ALP
83 RUE DE CHATAGNON 38430 MOIRANS
TÉL. 04 76 35 85 00

Rejoins-nous sur :

parlonsdalternance.fr

pôle formation des industries technologiques
CRÉATEUR DE COMPÉTENCES
ISÈRE

www.adncom.fr - 9198 - 04-2017 - Photos : No comment