#53 udimag
MAGAZINE DE PROSPECTIVE DE L'UDIMEC ET SON RÉSEAU

Udimec 2021-2022

Prêts pour l'industrie de demain !



↗ UNE RÉPONSE À VOS BESOINS EN COMPÉTENCES



FORMATIONS DIPLÔMANTES ET QUALIFIANTES EN ALTERNANCE

FORMATION CONTINUE

Pour les jeunes, les salariés et les demandeurs d'emploi

1ER CENTRE DE FORMATION AUX MÉTIERS DES INDUSTRIES EN ISÈRE

udimec
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

formation-industries-isere.fr

UIMM
PÔLE FORMATION Isère
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

PÔLE FORMATION ISÈRE | 04 76 35 85 00

Photo : Franck Ardito -11/2019



SOMMAIRE

THÉMA

Prêts pour l'industrie de demain !

Quand l'Udimec, ses partenaires et ses adhérents partagent une vision commune.

5/13



REPÈRES . 14/17

Udimec : un modèle qui fonctionne

Les équipes Udimec, plus que jamais mobilisées pour répondre aux attentes des adhérents.



ENJEU . 18/19

Somudimec : soutenir l'industrie, autrement

Le partenaire financier des industriels gagne du terrain.

CHICHE . 20/21

Pôle formation Isère : la dynamique d'un réseau

2021, une année d'ouverture et de diversification.





ADHÉNEWS . 22/23

Ça se passe chez vous !

www.udimec.fr

Udimag, magazine de prospective du réseau Udimec, n° 53 de janvier 2021. Directeur de la publication : Thierry Uring. **Comité de rédaction :** Franck Bendriss, Louisette Burgio, Katrina Gabrielli, Elnou Henry, Sidonie Kohler, Émilie Journiac, Caroline Vial. **Ont participé à ce numéro :** Odile Allard, Jonathan Barthelemy, Franck Bendriss, Eddy Chaffanel, Jean-Marc Dedulle, Frédéric Dubois, Géraldine Eyraud, Lionel Gonzales, Peter Hoghoj, Émilie Journiac, Sidonie Kohler, Agnès Muir-Poulle, Eva Peraldo, Sylvie Pittino, Bernard Ugnon-Coussioz, Ludovic Vallon, Caroline Vial. **Photographies :** Christian Pedrotti, Caroline Moureaux (p. 6-7), ARaymond (p. 13), Fluoptics (p. 15), Isère Entretien (p. 19), Franck Ardito (p. 21), Udimec. **Illustrations :** Cled'12. **Conception, rédaction, réalisation :** Adncom, tél. 04 38 12 44 11, adncom.fr. Imprimé sur Novatech, papier écologique.

BILLET

Adhérent, partenaire,

L'année 2020 nous a mis à l'épreuve, individuellement et collectivement. Nous n'étions pas préparés, mais l'est-on jamais ? Du jour au lendemain, nos repères ont été chamboulés. Près d'un an après, le retour à une vie normale se fait toujours attendre, mais le vaccin laisse espérer un substantiel progrès en 2021.

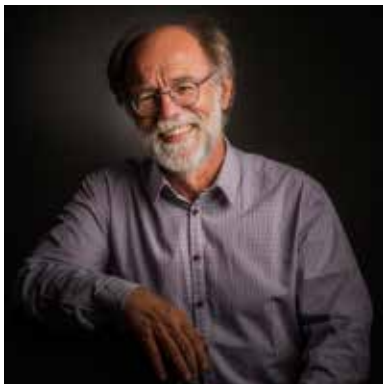
Le choc de la pandémie a mis en relief des forces de vie insoupçonnées en temps ordinaire. Vous, dirigeants, avec vos équipes, avez travaillé sans relâche pour réorganiser, produire, vendre, rester en lien les uns avec les autres. Vous avez su garder votre calme, afin que les angoisses, les polémiques, les fausses nouvelles n'emportent pas la raison sur leur passage.

Très nombreux, vous avez interrogé les experts de l'Udimec pour mettre en place les mesures de sécurité sanitaire et recourir à des dispositifs sociaux ou financiers, afin de traverser au mieux cette situation mais aussi pour préparer votre relance.

C'est forts de nos convictions partagées en faveur d'une dynamique de valorisation et d'attractivité de l'industrie, que nous vous assurons de l'enthousiasme des équipes pour des services experts et novateurs avec l'attachement à la proximité.

Continument, vous nous avez manifesté votre confiance. Ainsi, vous nous avez aidés à ne jamais perdre de vue notre cap : vous donner des clés pour mieux comprendre les événements et y déceler ce qui est porteur d'espoir et de sens, et donc d'avenir.

Nous ne pouvons rien souhaiter davantage pour 2021 que de poursuivre, avec Elnou Henry, votre nouvelle déléguée générale, et ses équipes, le chemin vers ces jours meilleurs auxquels tous, nous aspirons !



Thierry Uring
Délégué général



Prêts pour l'industrie de demain !



Le magazine Udimag porte la voix des adhérents Udimec.

Mais dans un contexte particulier, l'Udimec a souhaité pour une fois qu'on parle d'elle-même. Elle donne la parole à ses partenaires, ses collaborateurs, ses adhérents… à tous ceux qui partagent ses ambitions, sa vision d'une industrie audacieuse et tournée vers l'avenir, une industrie à construire ensemble.

À travers ce numéro, partez à la découverte des valeurs et des projets Udimec pour 2021-2022. Vous y reconnaîtrez certainement les vôtres…

Agir pour une industrie compétitive



Thierry Uring

Au terme d'une année de bouleversements sociétaux et économiques, qui ont ébranlé nos repères, nos projets de développement, parfois notre identité, l'Udimec réaffirme la pertinence de son modèle en réseau et entend renforcer son positionnement aux côtés des industriels pour accompagner leur transformation.

Par Thierry Uring, délégué général

"Le projet Udimec 2021-2022 s'inscrit dans une dynamique d'innovation sociale et industrielle."

L'Udimec se veut être le porte-voix de l'industrie en Isère et dans les Hautes-Alpes. Une industrie qui se développe, innove, crée de la valeur. Une industrie qui gagne, qui offre des jobs et des carrières, qui s'insère clairement au cœur des enjeux sociétaux pour satisfaire de nouveaux besoins.

Sa mission ? Celle d'accompagner chaque entreprise, quelle que soit sa taille, dans sa démarche de croissance durable, de compétitivité, d'excellence et de responsabilité environnementale et sociale en développant des services experts, complets et novateurs.

Son organisation est adaptée, évolutive, pour accompagner l'industrie dans une dynamique nécessaire à son attractivité et à sa compétitivité, intégrant agilité, flexibilité, innovation. Une industrie forte au service d'une économie forte sur nos territoires.

La force d'un réseau

Les bouleversements engendrés par la Covid-19 nous ont frappés de plein fouet sans prévenir, contraignant de ralentir, voire cesser les activités industrielles en vue de mettre en place des conditions sanitaires irréprochables. L'Udimec, avec toutes ses équipes d'experts, s'est mise au service de chaque entreprise afin de lui apporter conseils, recommandations, guides, actions et solutions, mais avant tout, écoute attentive, pour traverser cette crise.

Ce lien fort, cette proximité avec chaque dirigeant, ont permis de faire remonter toute expérience ou difficulté rencontrée, d'ordre économique, financier ou social, d'alimenter et de renforcer la dimension réseau de dirigeants industriels promue par l'Udimec, pour en faire un ferment de développement.

Plus que jamais, le projet Udimec 2021-2022 s'inscrit, en se servant de la crise comme accélérateur de changement, dans une dynamique d'innovation sociale et industrielle au service des enjeux de transition écologique et transformation numérique.

Le réseau Udimec, dense, diversifié, engagé de plus de 500 dirigeants de PME, ETI, grands groupes adhérents, saura être le creuset d'une coopération forte entre industriels mais aussi avec les centres de recherche universitaires et d'entreprises, les pôles de compétitivité, les clusters où l'Udimec peut jouer un rôle fédérateur.

Témoignage

S'intégrer dans l'écosystème


Peter Hoghoj

C'est en s'entourant des meilleurs partenaires et en créant une dynamique d'innovation qu'on parvient à valoriser son savoir-faire et à construire une industrie attractive. Telle est la stratégie mise en œuvre par Xenocs et soutenue par l'Udimec.

De nouvelles ambitions !

La mise en place de commissions en mode projet, constituées d'experts du groupe Udimec et d'experts issus de l'entreprise industrielle, permettra d'augmenter son efficacité, d'être encore plus proche de ses adhérents par le partage d'expériences, de best practice, de projets pilotes.

La transition écologique, la santé, la sécurité, la mobilité, l'industrie intelligente seront source de fortes croissances ! À cet effet, l'Udimec développera le "mieux se connaitre", encouragera une logique de "market place", une dynamique d'un réseau de savoir-faire, d'expériences de marchés pour la promotion d'une industrie attractive.

Nous pensons par ailleurs que le rayonnement international d'un certain nombre d'industriels, bâti sur leurs talents et leur audace, peut servir l'ambition de la valorisation et la fédération du Made in Dauphiné pour les secteurs au cœur des défis sociétaux.

L'Udimec apportera donc son soutien pour une industrie qui donne envie et se transforme, guidée par la prise en compte des enjeux environnementaux, sociaux et éthiques.

Pour que chaque collaborateur soit un acteur de ces transformations en réponse à sa quête de sens. ■

"L'Udimec effectue un travail en profondeur pour représenter l'industrie dans toute sa richesse et tout son potentiel."

Xenocs conçoit et fournit des solutions complètes pour la caractérisation des matériaux à l'échelle nanométrique pour des clients issus de la communauté scientifique internationale. Après une croissance significative en 2020, *« nous souhaitons maintenir cette dynamique dans les prochaines années en progressant dans la chaîne de valeur par le développement de nouveaux services et logiciels innovants »,* ambitionne Peter Hoghoj, CEO.

Avec l'implantation en 2019 de son nouveau siège social sur la Presqu'île de Grenoble, l'entreprise s'est rapprochée de l'ESRF et de l'Institut Laue-Langevin, dont elle a émané il y a une vingtaine d'années. *« Nous souhaitions être pleinement intégrés au cœur de notre écosystème pour faciliter les interactions, enrichir notre technologie, favoriser son exportation dans le monde entier. »*

Un écosystème qui, pour Xenocs, se nourrit de partenariats et d'implications fortes dans des projets de développement et de valorisation de l'industrie locale et régionale, comme ceux du pôle de compétitivité Minalogic, dédiés à la promotion du savoir-faire rhônalpin en matière de technologies numériques.



Un travail de fond

Aux côtés de plusieurs autres dirigeants d'entreprises industrielles, Peter Hoghoj a également choisi de s'investir au sein du conseil d'administration et du comité de direction de l'Udimec. *« Nous avons formé des groupes de travail dans le but de débattre sur des thématiques comme l'innovation industrielle ou l'innovation sociale. Nous partageons notre expérience du terrain, dont l'Udimec se nourrit pour mieux répondre aux attentes de ses adhérents par des services adaptés et complets. »*

Des services dont Xenocs a largement bénéficié en phase de création (expertise des questions sociales, juridiques, recherche de talents…) et qui accompagnent régulièrement certains fondamentaux de l'entreprise, comme la mise en œuvre de la démarche RSE ou la formation.

« Au-delà de sa valeur ajoutée opérationnelle, seuls, nous ne sommes pas assez forts. Nous avons besoin d'unir nos compétences et notre créativité au sein d'un réseau pour communiquer et nous améliorer », conclut le dirigeant. ■

Construire l'industrie de demain

Partager des valeurs, c'est envisager un avenir commun. Partager des actions, mutualiser les moyens et les efforts, dynamiser son réseau, c'est aller encore plus loin. L'Udimec et la Fondation Grenoble INP ont fait ce choix de travailler ensemble pour une industrie plus forte et plus compétitive.



La Fondation Partenariale Grenoble INP a pour mission de mettre en œuvre toutes actions concourant à la promotion des activités de Grenoble INP et ses huit écoles[1], notamment celles relatives à l'avancement de la recherche, à la progression de la technologie et au développement de l'innovation pédagogique et scientifique en lien avec le monde économique dans le cadre d'une démarche citoyenne.

« Nous favorisons les passerelles entre les entreprises et le monde universitaire, entre l'économie et la recherche. Nous accompagnons les étudiants vers un enseignement d'excellence et nous les mettons en relation avec des entreprises en recherche de talents, quels que soient leur taille ou leur secteur d'activité », explique Bernard Ugnon-Coussioz, directeur de la Fondation.

Une mission bien en phase avec celles de l'Udimec, par ailleurs impliquée dans l'administration et les activités de la Fondation depuis sa création en 2010. *« 2020 était une année d'incertitudes ; 2021 sera une année d'engagement. C'est en recrutant dès aujourd'hui les compétences de demain, que nous pourrons repartir à la conquête de nouveaux marchés »,* déclare Thierry Uring, délégué général de l'Udimec et président du conseil d'administration de la Fondation Grenoble INP.

Des actions !

Une autre ambition commune entre les deux partenaires est de renforcer l'attractivité du secteur industriel. *« Les étudiants de Grenoble INP sont courtisés par les entreprises industrielles en recherche d'excellence. Ces dernières s'impliquent à nos côtés dans le but de travailler leur marque employeur et de se faire connaître aussi bien localement qu'à l'international »,* constate Bernard Ugnon-Coussioz.

« Nous structurons nos actions en proposant différents programmes à la carte, répondant aux besoins bien identifiés des entreprises et des étudiants. » Les FastTrack sont des programmes courts associant de nombreux partenaires autour de projets ou événements organisés au sein des écoles pour encourager l'excellence et l'innovation.

La Fondation Grenoble INP met également en place des chaires d'excellence industrielle ou scientifique, qui encouragent la mutualisation de connaissances et de moyens. Une offre particulièrement adaptée aux PME-PMI, qui ne disposent pas forcément de leurs propres outils R&D.

Toutes deux au cœur des enjeux de la transformation industrielle, accélérée ces derniers mois sous l'effet de la crise sanitaire, la Fondation Grenoble INP et l'Udimec ont en commun une vision prospective de l'industrie et un mode de fonctionnement pensé pour faciliter les interactions. Elles partagent des convictions et des ambitions fortes en faveur d'une industrie d'excellence, innovante, à la fois humaine et compétitive. ■

1) Grenoble INP - Ense³, Ensimag, Esisar, Génie industriel, Pagora, Phelma, Polytech Grenoble, Grenoble IAE.



“C’est en recrutant dès aujourd’hui les compétences de demain, que nous pourrons repartir à la conquête de nouveaux marchés.”

Bernard Ugnon-Coussioz

Rejoignez la Fondation Grenoble INP



Alors que nous traversons une crise sanitaire sans précédent dans l’histoire moderne, dont les conséquences sur l’économie sont encore incertaines, vous ressentez le besoin de transformer votre entreprise et votre offre de produits et de services afin de saisir de nouvelles opportunités de croissance. Pour accompagner ces transitions, la Fondation Grenoble INP met en place un “fonds de prématuration”. En devenant grand partenaire de la fondation, vous accéderez aux dernières avancées scientifiques, technologiques et managériales sorties des laboratoires de recherche. Dans le cadre fiscal avantageux du mécénat, vous participerez à la sélection de projets porteurs de futur pour votre entreprise.
Co-innovons pour un monde durable.

Contact et informations :
fondation@grenoble-inp.fr
www.fondation-grenoble-inp.fr

Acteur d



Ludovic Vallon

“Nous avons rencontré à l’Udimec des compétences essentielles pour épauler celles de l’entreprise.”

e la transformation industrielle

Engagée depuis 2019 dans la mise en œuvre d'un nouveau modèle industriel, la jeune pousse Master Grid, spécialiste des services aux équipements haute tension, bénéficie du soutien enthousiaste de l'Udimec et de ses partenaires. Un enthousiasme réciproque !



« Notre projet pour 2021 ? Accélérer notre croissance ! », résume Ludovic Vallon, codirigeant de la jeune société Master Grid, issue de la cession par Siemens de ses services de maintenance dédiés aux équipements très haute tension. Désormais appuyés par leur actionnaire majoritaire Andera Partners, trois ex-managers de Siemens et les 150 collaborateurs de l'ancienne unité volent de leurs propres ailes depuis décembre 2019.

« Nous sommes convaincus que ce fonctionnement plus agile est mieux adapté aux attentes de nos clients aussi bien en France qu'à l'export, notamment au Moyen-Orient et en Asie, où nous entendons renforcer nos implantations en 2021 », confie Ludovic Vallon, après une année 2020 dédiée à l'autonomisation fonctionnelle et à poser les bases du développement futur de l'entreprise.

Dans sa prise d'autonomie, Master Grid a pu compter sur le soutien de l'Udimec pour la mise en œuvre des sujets RH et sociaux : organisation des élections du comité social et économique et des délégués du personnel, appui dans la renégociation des accords d'entreprise… La société s'est appuyée sur les conseils des experts juridiques de l'Udimec dans la rédaction du règlement intérieur du CSE et de l'entreprise ou encore préparer des documents administratifs (conditions générales de vente…).

Master Grid a par ailleurs effectué une dizaine de recrutements en 2020, la plupart via le site "L'industrie recrute". La sélection de certains profils a même été confiée à Christelle Belloni, du service emploi de l'Udimec, avec l'appui de l'outil Predictive Index, qui permet de valoriser les "soft skills" des candidats.

« Nous avons rencontré à l'Udimec des compétences essentielles pour épauler celles de l'entreprise et aussi, une équipe qui adhère pleinement à notre projet comme porteur de sens pour l'industrie de demain. Le contexte de l'année 2020 n'était pas le plus propice à la création et au développement d'une entreprise, nous avons vécu des situations inédites que le soutien de l'Udimec nous a permis de dénouer efficacement. »



Soutenue par l'Udimec… et ses partenaires

En 2020, la société Master Grid a été retenue dans le cadre du programme régional #AuRorA qui accompagne les projets d'innovation émanant de PME industrielles (voir Udimag n° 52). *« Ce projet porte sur le développement d'une solution de maintenance visant à réduire l'impact environnemental des équipements très haute tension et permettant la prolongation de leur durée de vie »,* explique Ludovic Vallon.

Forte de son agilité retrouvée, Master Grid compte parmi ces entreprises soucieuses de valoriser le savoir-faire et de porter les engagements environnementaux de l'industrie française. Une ambition partagée par l'Udimec et ses partenaires, qui se sont donné pour mission de fédérer, développer et dynamiser le réseau d'excellence industrielle en soutenant ses acteurs dans leurs démarches de transformation. ■

Ensemble pour promouvoir la "Paix économique"

Si la crise sanitaire a bouleversé nos repères et fragilisé notre économie, elle a confirmé l'Homme au centre des préoccupations de l'entreprise comme moteur de performance collective. Telle est la conviction partagée par l'Udimec et la chaire Paix économique, Mindfulness et bien-être au travail.

Organiser le travail à distance, repenser les métiers industriels, réinventer le dialogue social, prévenir les accidents du travail et l'absentéisme… On se souviendra de 2020 comme une année propice aux remises en question et à la mise en place d'un nouveau modèle. L'opportunité pour l'Udimec de démontrer la performance de son réseau dans une dynamique de solidarité et de bienveillance collective entre ses adhérents et partenaires.
Cette dynamique de partage d'expérience et de mutualisation de moyens n'est pas sans évoquer les missions fondatrices de la chaire "Paix économique, Mindfulness et bien-être au travail" portée depuis 2011 par Grenoble École Management et soutenue par l'Udimec depuis sa création. *« Notre vocation est d'encourager les transformations managériales au sein des entreprises, nécessaires à la mise en place de conditions favorisant des relations socio-économiques pacifiées et productrices de valeur. Nos différents travaux démontrent en effet que les entreprises les plus performantes sont celles qui entretiennent un climat social bienveillant, source de créativité et moteur d'une intelligence collective »*, indique Agnès Muir-Poulle, professeure associée à GEM.

Plus heureux au travail, plus agile !

Scellé par des convictions communes, le partenariat entre la chaire et l'Udimec se concrétise à travers l'organisation d'ateliers participatifs à l'attention des entreprises industrielles, pour les aider à renforcer leur attractivité en valorisant la richesse de leurs métiers et des personnes qui les exercent. *« Tout comme nous, l'Udimec défend l'idée que l'Homme est au centre de l'économie,* poursuit Agnès Muir-Poulle. *C'est la richesse humaine et son potentiel qui font l'entreprise. Le bien-être au travail et la capacité de construire un climat motivationnel de grande qualité sont des paramètres d'influence sur l'agilité et la performance d'une entreprise, et plus encore dans des périodes telles que celle que nous vivons ».*



Agnès Muir-Poulle

"Tout comme nous, l'Udimec défend l'idée que l'Homme est au centre de l'économie."

Témoignage

Cultiver l'innovation sociale

Impliqué de longue date au sein de l'Udimec, le groupe ARaymond se nourrit aussi bien de l'expertise conseil de ses équipes que de sa vision prospective de l'industrie pour se réinventer en permanence.



Géraldine Eyraud

"L'Udimec est un maillon incontournable pour envisager un devenir industriel plus serein et plus innovant."

Géraldine Eyraud dirige les relations humaines au sein des entités grenobloises d'ARaymond. Elle pilote également le réseau des managers du groupe au niveau monde (recrutements, formation, carrière…), en développant une approche innovante et proactive. *« Nous avons adopté un nouveau modèle de management qui s'appuie sur le "servant leadership". Nous considérons qu'une équipe est plus performante si elle se sent plus autonome et mieux valorisée. La priorité de nos managers est donc désormais de "servir" leur équipe, et non plus l'inverse. Chacun d'entre eux garantit la sécurité et le bien-être de ses collaborateurs en échange de nombreux apports en termes d'efficience et de créativité. Cette démarche nous invite à bousculer les codes hiérarchiques traditionnels par la mise en œuvre d'un programme de formation destiné à plus de 500 managers. »*

Cultiver l'innovation sociale, encourager l'audace, se réinventer, sont autant de leviers stratégiques adoptés par ARaymond pour maintenir ses objectifs de croissance, mais le groupe sait aussi s'entourer des meilleurs partenaires. *« Nous nous appuyons sur l'Udimec pour accélérer nos démarches de transformation. »*

"Un maillon incontournable"

Géraldine Eyraud sollicite les experts juridiques de l'Udimec pour des demandes ciblées, comme lors de la mise en place du protocole sanitaire, « où leur éclairage s'est révélé essentiel à notre réorganisation dans le respect du cadre réglementaire ». Par ailleurs, la DRH recourt et nourrit de sa participation les nombreux outils d'information et de partage d'expérience mis à disposition par l'Udimec à ses adhérents. *« Aux côtés d'autres managers RH ou de dirigeants, j'assiste aux réunions mensuelles où nous avons l'opportunité de débattre sur les problématiques actuelles, les grandes tendances, les perspectives d'évolution et de réorganisation du travail. Dans le contexte d'instabilité créé par la pandémie, tous ces sujets d'importance sont devenus primordiaux pour la pérennité de nos entreprises et l'avenir de l'industrie. »*

C'est ce même positionnement proactif qui a conduit ARaymond à compter parmi les premières entreprises à s'engager au sein de la chaire "Paix économique, Mindfulness et bien-être au travail", créée par GEM il y a dix ans. *« Ce proche partenaire de l'Udimec anime une communauté de pratiques visant à maintenir un climat de paix économique et sociale dans l'entreprise. Deux collaborateurs de notre équipe RH Corporate y sont pleinement impliqués. »*

Pour son accompagnement opérationnel sur les aspects organisationnels de l'entreprise, pour la force de son réseau de partenaires stratégiques, pour sa capacité à promouvoir une vision prospective et globale de l'industrie locale, *« l'Udimec est un maillon incontournable pour envisager un devenir industriel plus serein et plus innovant ».* ■

Un modèle qui fonctionne

Mise en réseau, communication, innovation sont des axes de développement ancrés dans le patrimoine génétique de l'Udimec et pleinement inscrits dans ses missions.

L'année 2020 en a révélé l'efficience aussi bien en situation de gestion de crise, que dans le cadre de démarches durables et orientées vers l'avenir.

Une expérience avant tout humaine

« À l'Udimec, on vient chercher des explications, mais aussi des personnes ! » C'est ainsi que Sidonie Kohler envisage son métier de juriste en droit social et droit de la formation professionnelle, qui dédie son expertise à conseiller et informer des responsables RH. *« Selon les spécialisations de chacun, nous sommes amenés à les orienter vers les bons interlocuteurs. »*



Franck Bendriss

Dans le contexte sanitaire de 2020, le pôle des Affaires sociales et juridiques de l'Udimec a connu un afflux de sollicitations de la part des adhérents (+ 35 %) soucieux de garantir la continuité et la sécurisation de leur activité par la mise en œuvre des mesures de sécurité pour les salariés en présentiel, la gestion des cas contacts, l'accompagnement sur l'organisation du travail comme le télétravail et les dispositifs de maintien de l'emploi comme l'activité partielle, les dispositifs alternatifs aux licenciements… *« Derrière toutes ces demandes, nous avons senti un besoin de réassurance, l'envie de retrouver du lien, de partager ses (bonnes) pratiques et de confronter son expérience avec celles d'autres personnes. »*

« L'Udimec a joué un rôle déterminant en tant qu'interface avec les grandes administrations (Préfecture, Direccte…), dans le but d'en clarifier le discours auprès de nos adhérents, complète Franck Bendriss, juriste en droit social et spécialisé dans les questions d'hygiène, de sécurité, de prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles. *Nous avons également eu pour mission de fluidifier le dialogue avec les partenaires sociaux et les dirigeants d'entreprise, dans un climat d'incertitudes et de distanciation. »*

Sidonie Kohler



Le contexte généré par la Covid-19 a stimulé la nécessité d'innover pour l'Udimec, qui a déployé de nouvelles façons de communiquer entre collaborateurs et avec ses adhérents. *« Cette nécessité d'innover s'est traduite par un renforcement de l'engagement, de la motivation, de la proximité et de la réactivité de nos équipes, révélant pleinement la performance de notre réseau. »* Une dynamique amenée à se maintenir dans les années à venir !

Innover pour grandir, grandir pour innover

Acteur majeur de la chirurgie de demain, Fluoptics appuie ses objectifs de croissance sur l'innovation et le développement international. Pour accompagner ses démarches réglementaires et RH, la start-up recherche un partenaire de confiance.



Odile Allard

Fluoptics conçoit des solutions de fluorescence pour la chirurgie. Cette technologie de rupture révolutionne la chirurgie de la thyroïde en permettant de détecter en temps réel les glandes parathyroïdes par autofluorescence. Elle est née il y a douze ans de la rencontre entre Odile Allard, ingénieure, et Philippe Rizo, physicien, et de leur envie conjointe de créer une entreprise innovante et porteuse de sens.

L'innovation dans le domaine médical s'assortit d'une importante vigilance réglementaire. Avant de migrer de l'état de prototype vers le stade industriel, l'agile petite caméra Fluobeam® a suivi un parcours de validation réglementaire avec l'obtention de la certification européenne (CE Medical) en 2012 et de la certification américaine (FDA Approval) en 2015. Deux incontournables qui l'autorisent à être commercialisée aujourd'hui dans le monde entier. Fluoptics compte à ce jour plus de vingt collaborateurs et une filiale aux USA.

Et demain ?

« Nous avons l'ambition pour les prochaines années de poursuivre nos objectifs de croissance commerciale et de poursuivre le développement de nouvelles innovations afin d'élargir notre offre à d'autres indications chirurgicales, confie Odile Allard, PDG cofondateur. *C'est un projet que nous menons depuis toujours avec l'appui de partenaires de renom dans les domaines clinique et de l'innovation médicale ; nous recherchons également un accompagnement régulier sur la gestion RH et les questions réglementaires. »*

> *"Nous partageons une vision commune de l'entreprise."*

Lors d'une rencontre récente avec Thierry Uring et plusieurs expertes Udimec, la dirigeante a identifié un ensemble de compétences juridiques et sociales nécessaires au développement de Fluoptics. *« J'ai par ailleurs constaté que nous partageons une vision commune de l'entreprise, qui conjugue l'audace et la droiture, la croissance et le respect de la valeur humaine. »* La start-up envisage comme bien d'autres de s'affilier au réseau Udimec pour parfaire son besoin d'innover en valorisant ses compétences et en maitrisant le risque ! ■

MÉDIATION

Vers plus de prévention

Organiser la protection des collaborateurs, le télétravail, repenser et redynamiser l'activité commerciale, gérer les flux de l'entreprise dans un contexte de récession économique… Ce magma de priorités et d'urgences a parfois dégradé la qualité du dialogue entre collaborateurs, ou avec leur dirigeant, jusqu'à la nécessité d'une médiation conduite par les services Udimec.



Lionel Gonzales

« Notre mission d'accompagnement s'est déroulée parfois en visioconférence, parfois en présentiel, sur des sujets qui n'avaient pas forcément trait à la crise sanitaire, mais plutôt à des conflits antérieurs qui se sont amplifiés sous l'effet d'une situation anxiogène », décrit Lionel Gonzales, juriste et médiateur.

Dans le même temps, l'Udimec développe une approche préventive de la médiation en mode projet, qui devrait monter en puissance dans les prochaines années. *« Cette approche répond à une demande de plus en plus forte, liée à la multiplication des démarches RSE initiées par de nombreuses entreprises. Les dirigeants viennent chercher auprès de l'Udimec des outils qui permettent d'améliorer la qualité de vie au travail, de maintenir la vigilance face aux signaux d'alerte (harcèlement…) ou de faciliter l'écoute lors de négociations. »* Mieux vaut prévenir que guérir, une devise à retenir de l'année 2020… ■

Témoignage

Priorité au dialogue

Sylvie Pittino est directrice des Ressources humaines pour Eurocave, spécialiste des solutions durables et haut de gamme de conservation et du service du vin et Erard, fournisseur isérois d'accessoires audiovisuels. Les deux sociétés comptent plus de cent collaborateurs chacune.



Sylvie Pittino

« De manière générale quand le maintien de la relation contractuelle devient difficile nous recourons aux médiations Udimec. Le cadre juridique légal, nourri de procédures très formelles, parfois peut engendrer un climat de défiance et d'incompréhension dans les échanges. La présence d'un médiateur fait tomber cette barrière et décharge la relation de ses émotions ; elle facilite le dialogue et nous permet dans la majorité des cas d'éviter les contentieux. »

« Il faut savoir que dans des petites et moyennes entreprises, la fonction RH est souvent isolée car elle fait appel à des compétences extérieures à son cœur de métier, poursuit Sylvie Pittino. *Au-delà de sa mission de médiateur Udimec, Lionel Gonzales est mon interlocuteur depuis plus de quinze ans pour des questions juridiques, mais aussi des conseils thématiques sur la qualité de vie au travail, la RSE, la posture à adopter pour prévenir ou résoudre un conflit… qui enrichissent ma pratique au quotidien. Nous parlons le même langage et privilégions tous deux les interactions humaines. Il représente pour moi un appui précieux. »* ■

Agiles et solidaires, avec l'Udimec


Émilie Journiac

> ***"La crise sanitaire a éveillé le besoin d'initiatives solidaires."***

Certains métiers disparaissent, d'autres se transforment. Ce leitmotiv, qui fait immanquablement référence au 4.0, s'est également révélé en 2020 dans la situation de crise sanitaire : *« De nombreux salariés ont dû sortir de leur zone de confort pour acquérir de nouvelles compétences et développer davantage la polyvalence au sein des équipes, parfois même au sein de plusieurs entreprises. Cette belle agilité représente un enrichissement professionnel pour le salarié, et une montée en compétences pour l'entreprise,* analyse Émilie Journiac, experte emploi et conseil RH. *Dans le même temps, la crise sanitaire a éveillé le besoin d'initiatives solidaires entre dirigeants pour maintenir l'emploi, comme le prêt de salariés. »*

Forte de son réseau d'expertise, l'Udimec s'est montrée engagée tout au long de l'année 2020 aux côtés des entreprises pour le maintien et l'évolutivité de leurs compétences. Aussi bien dans un rôle d'intermédiaire (diffusion des offres de recherche ou de mise à disposition) que de conseil juridique pour inscrire leurs pratiques dans un cadre légal.
« Nous avons par ailleurs orienté les entreprises vers des outils de GPEC leur permettant de mieux identifier leurs compétences disponibles ou leurs carences, de simuler et stimuler des parcours professionnels, de gérer les situations d'instabilité avec une meilleure visibilité. » Pour accompagner les transformations qui se sont accélérées en 2020, l'Udimec est prête, et pleinement mobilisée ! ■

Témoignage

Un dispositif pour maintenir l'emploi


Eva Peraldo, directrice du Développement humain, Automatique et Industrie.

« En août dernier, notre direction a identifié sur le réseau LinkedIn l'appel à l'aide d'une entreprise voisine de la nôtre : elle recherchait d'urgence un développeur informatique pour une mission de courte durée. C'était en fin d'été, nous enregistrions un léger ralentissement de notre activité. En alternative à l'activité partielle, nous avons proposé à l'un de nos développeurs de rejoindre cette entreprise pour une période de deux mois, à rémunération équivalente. Dans un esprit de bienveillance collective, il a tout naturellement accepté, avec la perspective de s'enrichir d'une nouvelle expérience.

Nous avons sollicité l'Udimec pour le montage en urgence de ce dispositif auquel nous avions recours pour la première fois. Le service emploi et conseil RH nous a aussitôt fourni un modèle de convention de mise à disposition de personnel et un modèle d'avenant au contrat de travail.
Satisfait de sa mission au sein de l'entreprise d'accueil, notre collaborateur a mis du temps à retrouver ses repères lors de sa réintégration au sein de notre équipe. Le prêt de salariés est un dispositif qui révèle l'agilité et la solidarité d'une entreprise comme la nôtre dans un contexte atypique. Mais comme le spécifie l'Udimec, il doit rester exceptionnel ! Nous sommes prêts à renouveler l'expérience en restant toutefois vigilant à préserver le bien-être du salarié, qui en reste l'acteur principal. » ■

SOMUDIMEC

Soutenir l'industrie, autrement

Somudimec, c'est un modèle qui fonctionne depuis 1977, associant des produits de financement adaptés et évolutifs aux besoins de l'entreprise, une écoute bienveillante, et un flair sans égal pour identifier et encourager les projets porteurs d'avenir pour l'industrie.



Frédéric Dubois

> *"C'est un modèle qui a du sens, car il fonctionne dans un esprit de confiance, d'expertise et de solidarité."*

Crédits, prêts participatifs, crédits-bails, financement et assurance du poste clients, financement de stocks ou encore prise de participation au capital via Rhône Dauphiné Développement… Somudimec a pour vocation de faciliter l'accès au crédit pour les industriels dans un contexte de création, de développement ou de transmission de leur entreprise.

Un modèle unique…

« Notre fonctionnement mutualiste permet à chaque bénéficiaire de solutions Somudimec d'en devenir sociétaire. Les souscriptions versées par les sociétaires et l'accompagnement au capital des UIMM, dont l'Udimec, et la région Auvergne-Rhône-Alpes, nous apporte l'autonomie financière nécessaire pour faciliter l'accès au crédit d'entreprises plus fragiles, explique Frédéric Dubois, président de Somudimec. *Les bénéficiaires n'ont pas besoin de cautions personnelles ; la pertinence de leur projet, soumis à l'expertise de nos comités d'agréments délocalisés composés de chefs d'entreprises ayant une expertise sectorielle suffit. »*

Un comité de surveillance composé d'industriels pour des entreprises industrielles, c'est bien ce qui différencie le modèle Somudimec de tout autre établissement de financement. *« C'est un modèle qui a du sens, car il fonctionne dans un esprit de confiance, d'expertise et de solidarité, dont les entreprises ont grand besoin en ce moment. »* C'est dans ce même état d'esprit que Somudimec s'est rapproché du réseau Entrepairs, qui favorise le partage de charge et de sous-traitance industrielle, ou anime le programme TraCes, qui soutient la cession ou la transmission d'entreprises en région AURA.

… et qui gagne du terrain

En décembre 2020, la société de financement qui rayonnait déjà dans 26 départements en régions Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche-Comté, Languedoc-Roussillon, a fusionné avec son homologue SomuPACA. À ce jour, la structure compte 4 100 sociétaires industriels ; elle gère près de 800 dossiers de financement pour 110 millions d'euros de concours.

“Un véritable partenaire”

En 2013, Eddy Chaffanel a repris la société Isère Entretien, spécialisée en résines de sol, anticorrosion, étanchéité et protection des bétons. *« Dès la présentation du projet de reprise, Somudimec a compris et soutenu le rachat en m'accordant le financement, renforçant mes fonds propres sous la forme d'obligations convertibles contractées par sa filiale RDD et la contre-garantie. »*

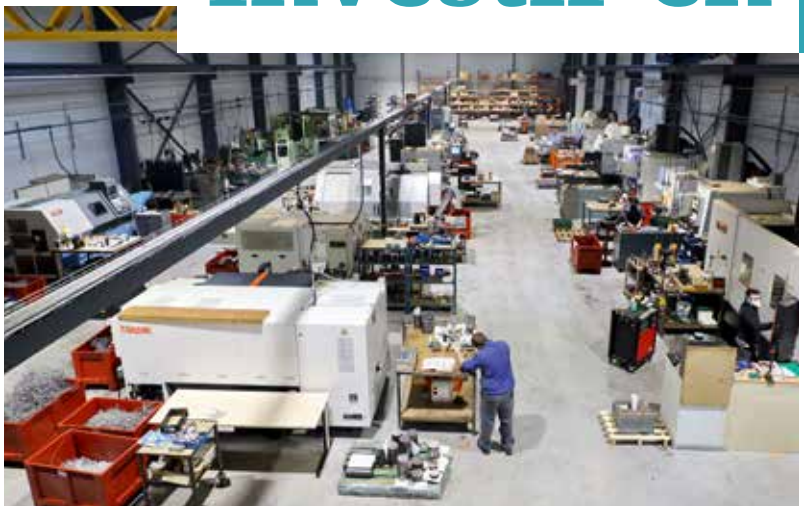
En 2019, Somudimec a accompagné la stratégie de développement d'Isère Entretien, avec l'acquisition de son siège social à Claix. Forte de sa nouvelle implantation et de son nouvel associé Benoit Foskolos, Isère Entretien continue son développement à travers l'activité d'application de résine de sol chez tous les industriels de la région.

« La relation mise en œuvre avec Somudimec est fluide, guidée par une solide expertise de l'industrie ainsi qu'une très bonne analyse de nos besoins. Nous partageons ensemble les mêmes valeurs tournées vers l'humain et une forte relation clients qui nous ont permis de travailler en confiance et dans la continuité », ajoute Eddy Chaffanel qui, au-delà du seul appui financier, a trouvé chez Somudimec “un véritable partenaire”, doté d'une écoute attentive et d'une bonne lecture de son projet. ■



Benoit Foskolos et Eddy Chaffanel

Investir en confiance



Société d'usinage de précision implantée à Villemoirieu dans le Nord-Isère, Megetech a été classée en 2019 par le journal *Les Échos* parmi les 500 entreprises françaises ayant enregistré la plus forte croissance. Signe d'un dynamisme montant progressivement en puissance depuis sa création en 2007, jusqu'au rachat en octobre 2019 des établissements Loubier à Feyzin. *« Nous avons vécu plusieurs déménagements, des acquisitions régulières de matériels en reprise ou d'outils de dernière génération, ainsi que notre récente opération de croissance externe,* relate Jonathan Barthelemy, directeur associé de Megetech. *Tous ces investissements ont été soutenus par Somudimec qui a compris et cru en notre projet dès nos premiers échanges. Tous les financements nous ont été accordés sans autre garantie que la confiance dans notre stratégie de développement. Sans leur appui, nous ne serions pas là où nous sommes aujourd'hui. »* Régulièrement, Somudimec s'informe de la bonne santé de l'entreprise auprès de son dirigeant. Un petit plus qui fait la différence. ■


Jonathan Barthelemy

PÔLE FORMATION ISÈRE

La dynamique d'un réseau



Jean-Marc Dedulle

Sur fond de crise sanitaire et de réforme de la formation professionnelle, le Pôle formation Isère a débuté l'année 2021 dans une dynamique d'ouverture et de diversification. Reconnu pour la qualité de ses formations et sa capacité à valoriser les métiers industriels, il se nourrit avant tout de ses nombreuses interactions pour cultiver l'excellence.

"L'industrie doit exercer son attractivité sur l'ensemble du territoire."

La formation pour tous

« Depuis plusieurs années, nous multiplions les partenariats avec des écoles d'ingénieurs de Grenoble INP Institut d'ingénierie et de management, avec l'université Grenoble-Alpes, avec le rectorat et plusieurs lycées, en vue de maintenir la diversité de notre offre de formation et de couvrir l'ensemble des besoins en compétences des entreprises industrielles iséroises », confie Jean-Marc Dedulle, directeur du Pôle formation Isère.

Le centre de formation affiche un effectif en hausse se portant cette année à 940 apprentis répartis sur ses deux sites de Moirans et de Beaurepaire, ce dernier faisant l'objet d'importantes transformations. Il proposera dès la rentrée 2021 un BTS Maintenance des systèmes et des formations qualifiantes dans le domaine de la maintenance, en réponse aux problématiques des entreprises locales, éloignées des grandes agglomérations et des ressources. Les étudiants pourront être hébergés sur place dans un internat rénové.

Ce projet a reçu l'approbation de Joël Giraud, Secrétaire d'État chargé de la ruralité, qui était en visite sur le site le 9 octobre 2020. *« L'industrie doit exercer son attractivité sur l'ensemble du territoire ; les nouveaux métiers industriels ne sont pas l'apanage des jeunes installés en zones urbaines »*, ajoute Jean-Marc Dedulle. D'autres formations en BTS devraient compléter l'offre de Beaurepaire en 2022.

Promouvoir les métiers industriels

Le Pôle formation Isère mise également sur la rencontre avec son public pour

valoriser les métiers de l'industrie et les formations qui y préparent. *« Si le contexte sanitaire nous invite à multiplier les événements digitaux, nous organisons, dans un format compatible avec les mesures de distanciation, des rendez-vous en présentiel (journées portes ouvertes, visites en petits groupes, ateliers Tech Lab…), où le dialogue et la mise en pratique sont des vecteurs d'appétence pour nos métiers. »*
L'aptitude au dialogue, la qualité de l'accompagnement pédagogique assuré par des formateurs impliqués et motivants, ou encore l'individualisation des parcours en apprentissage, justifient un taux de réussite aux examens de 92 % et un taux d'insertion professionnelle de 87 % dans les six mois suivant la formation.
Ces fondamentaux d'excellence se nourrissent d'un regard prospectif sur l'industrie de demain. *« Nous avons mis en place une commission de performance industrielle, regroupant des experts Udimec et des industriels, pour envisager l'avenir de l'industrie dans un contexte de transformation numérique et de transition écologique. »*
Car former, c'est avant tout préparer des compétences pérennes et évolutives ! ■

Témoignage

Un double ancrage


Caroline Vial

« Renforcer l'attractivité des métiers industriels est un axe fort de communication pour inciter les jeunes en recherche d'une orientation professionnelle à mobiliser leurs compétences au service de l'industrie de demain », explique Caroline Vial, responsable communication du Pôle formation Isère. C'est pour travailler sur cette thématique que Caroline a été détachée de sa fonction au niveau local, pour une mission d'un an au sein de la direction communication de l'UIMM. Elle est en charge d'animer le réseau des correspondants communication des Pôles formation à l'échelle nationale, ou encore d'imaginer et de piloter des campagnes de communication innovantes auprès du jeune public en s'appuyant sur son expérience de près de vingt ans, acquise au Pôle formation Isère en tant que formatrice puis responsable communication.
« Cet ancrage auprès de l'UIMM permet au Pôle formation Isère de nouer des relations étroites avec les acteurs nationaux. Nous pouvons ainsi porter ensemble la voix d'une industrie créative et en avance sur son temps », complète Thierry Uring, délégué général de l'Udimec. Quand le savoir-faire local se nourrit de l'expérience nationale… et réciproquement ! ■

Ça se passe au **Pôle formation Isère**

Portrait de campagne

Les 11 et 12 janvier, Siemens a accueilli sur son site de Saint-Priest le tournage d'un nouveau portrait de la campagne **#JeFabriqueMonAvenir.** Nasreddine, apprenti en BTS Électrotechnique



au Pôle formation Isère, passionné d'escalade, y partage son quotidien, son appétence pour la technologie, son goût pour l'esprit d'équipe, le lien entre son métier et sa passion.
Ce nouveau film sera diffusé nationalement sur les réseaux sociaux.

Agenda 2021

Comme chaque année, le Pôle formation Isère organise un ensemble d'événements à l'attention des jeunes et de leurs familles. Leur finalité : renforcer l'attractivité des métiers industriels et leurs formations dédiées.

Journées Portes Ouvertes (Beaurepaire et Moirans)

- **Samedi 30 janvier – Samedi 27 février – Samedi 27 mars** (de 9 à 16 heures)

Ces JPO seront proposées aux futurs candidats et à leurs familles sur inscription avec au choix des visioconférences ou des visites physiques des centres (groupes limités).

Semaines thématiques "Les RDV de l'apprentissage"

- **1er-6 février :** électrotechnique, automatisme, robotique, informatique et réseau.
- **22-27 février :** conception et gestion de projets (CPI, CPRP, ATI, licence cap…).
- **15-20 mars :** maintenance, fluide et énergétique.
- **29 mars-3 avril :** usinage et chaudronnerie.
- **26-30 avril :** QHSE, management et RH.

Ces semaines mixeront des événements digitaux (webinaires, lives sur les réseaux sociaux) et des rendez-vous en présentiel sur les deux sites selon les filières.
Une plateforme développée par l'UIMM permettra de créer et de gérer ses événements digitaux.

D'autres informations sur :
www.formation-industries-isere.fr
www.udimec.fr

Ça se passe chez vous !

BERNIN

SOITEC

100 + 100

Le concepteur de matériaux semi-conducteurs envisage le recrutement d'une centaine de collaborateurs d'ici à mars 2021, et autant d'embauches additionnelles sur son site de Singapour. Objectif : accompagner la croissance de l'entreprise dopée par les usages liés aux télécommunications, par la transformation de l'automobile et surtout par l'arrivée de la 5G. Soitec a enregistré, à l'automne 2020, des chiffres comparables à l'année 2019, qui marquait déjà à l'époque une croissance de 30 % par rapport à son exercice précédent.



© Soitec

CROLLES

ETHERA

À l'air pur

Spécialisée dans les systèmes de diagnostic de la pollution de l'air intérieur, Ethera a été retenue par la région Auvergne-Rhône-Alpes dans le cadre d'une grande opération de purification de l'air, menée au sein d'écoles et de lycées. La technologie Ethera s'intègre entre autres dans les purificateurs d'air produits par le groupe Seb, principal fournisseur de la Région.

GIÈRES

SURGIVISIO

American dream

Dotée de nouveaux locaux à Gières, la start-up iséroise a ouvert fin 2020 une filiale aux USA. Sa petite plateforme, qui combine imagerie 2D, reconstruction 3D et navigation en temps réel, s'intègre dans tous les systèmes d'implants orthopédiques, à commencer par ceux du CHU de Grenoble, où elle fait ses preuves depuis 2017, puis d'autres en Europe. Pour satisfaire à l'engouement du marché américain, Surgivisio envisage de doubler sa production d'ici à 2025 et prévoit de recruter une vingtaine de collaborateurs.

GRENOBLE

CORYS

Croissance non simulée

Forte de son expertise trentenaire et de filiales déployées dans le monde entier, Corys développe des simulateurs dans les domaines de l'énergie nucléaire, du transport ferroviaire et des industries des hydrocarbures. L'entreprise vient d'équiper plusieurs campus de formation de la SNCF de simulateurs destinés à l'apprentissage des conducteurs. La technologie Corys, capable de reproduire le fonctionnement du système de son client quelle que soit sa complexité, intéresse également l'ingénierie industrielle. Intégrant de l'intelligence artificielle, elle pourra également à terme devenir un outil d'assistance opérationnelle.

CROCUS TECHNOLOGY

Capter l'attention

Boostée par les ventes de ses capteurs magnétiques de pointe et par des transferts de sa technologie vers des partenaires bien ciblés, Crocus Technology a doublé son chiffre d'affaires en un an. La start-up de soixante salariés, répartis entre Grenoble et Santa Clara en Californie, entend accélérer sa présence dans le monde en accentuant la R&D et en diversifiant son offre de capteurs.

TECHNOSENS

Acteur du "bien vieillir"

Technosens conçoit des logiciels destinés aux gestionnaires de résidences pour personnes âgées. D'utilisation simple par les seniors, capables de transmettre des données facilitant leur prise en charge, ces solutions se connectent aux outils de communication des familles ou des personnels de santé. Avec l'ambition d'équiper plus de mille établissements de santé d'ici à cinq ans, Technosens vient d'ouvrir son capital aux groupes Korian, leader européen dans la prise en charge des personnes âgées, et VYV, acteur mutualiste de santé et de protection sociale en France.

STMICROELECTRONICS

IA, IoT et iOS

Le géant des semi-conducteurs a doté la majorité de ses dernières innovations d'intelligence artificielle avec des applications pour l'industrie 4.0, l'automobile ou la robotique. La puce STM32 embarque des algorithmes d'IA qui décuplent la rapidité de traitement de l'information. L'industriel a également présenté une technologie pour les objets connectés qui optimise le transfert des données pertinentes vers le Cloud. Enfin, ST intégrera cinq de ses composants dans l'iPhone 12 pro, soit deux de plus que pour son prédécesseur.

LA TRONCHE

MICROLIGHT3D

En lumière

Le spécialiste des systèmes de micro-impression 2D et 3D à très haute résolution pour les applications industrielles et scientifiques vient de dévoiler le Smart-Print-UV (SP-UV), son nouveau système de lithographie sans masque équipé avec une source de lumière UV. Enrichie de cette nouvelle fonctionnalité, la technologie SP-UV est désormais compatible avec les résines les plus couramment utilisées.



© Shutterstock

LE POËT (HAUTES-ALPES)

WELCO

Redécollage

L'entreprise des Hautes-Alpes a bénéficié du plan de soutien accordé par le gouvernement au secteur aéronautique, auquel se destinent ses compresseurs frigorifiques sur mesure. Cet apport de plusieurs centaines de milliers d'euros devrait permettre à Welco de gagner en compétitivité, d'améliorer ses performances environnementales et d'accélérer sa transformation digitale.

L'ISLE-D'ABEAU

VALEO

48 Volts

Jusqu'ici développée pour l'automobile, la technologie du "48 Volts" vient d'être adaptée au marché des vélos et triporteurs électriques par Valeo en collaboration avec Effigear. Conçue en collaboration avec une start-up située dans la Loire, elle repose sur le savoir-faire du site de l'Isle-d'Abeau (Nord-Isère), l'une des 19 implantations françaises du groupe, qui est d'ailleurs appelée à prendre un rôle central sur le marché des nouvelles mobilités.

MEYLAN

ACTOLL

Tickets sans contact

Le spécialiste des solutions de billettique pour les transports publics et péages autoroutiers lance la solution T-Smart en partenariat avec le créateur de logiciels pour réseaux de transport en commun Urban System. Permettant aux usagers de réserver, s'abonner et payer leur titre de transport sur smartphone, T-Smart peut aussi transformer une carte bancaire en tickets. Ce système a été adopté en mai dernier par l'agglomération de Nevers.



© Shutterstock

EVERCLEANHAND
EverCleanKids
La start-up développe depuis 2016 des bornes de désinfection pour les mains à base d'une lotion d'origine végétale, qui ont suscité un fort engouement depuis le début de la crise sanitaire. La gamme décline désormais une version customisée pour les enfants, leur offrant une expérience ludique et un visuel coloré. EverCleanHand a installé ses premières bornes dans les écoles de Vaulnaveys-le-Haut et Venon, en Isère.

IC'ALPS
Cap vers l'Europe
La SAS meylanaise conçoit depuis 2018 des puces électroniques sur mesure, pouvant répondre à une ou plusieurs fonctions dans un système électronique (piloter des capteurs de lumière, déclencher un airbag, identifier la présence d'un gaz dans l'air…). Ces produits, qui intéressent de nombreux marchés en France (médical, IoT, aéronautique, spatial et défense, transport…) sont amenés à trouver des débouchés européens d'ici trois à cinq ans.

WAGA ENERGY
Gaz renouvelable
Waga Energy a contractualisé avec Veolia l'installation d'une unité d'épuration Wagabox® sur le centre de stockage de déchets de Claye-Souilly (Seine-et-Marne). La start-up est à l'origine d'une technologie de rupture permettant de produire du biométhane à partir du biogaz des déchets enfouis, pour une réduction annuelle de 25 000 tonnes de CO_2 émis dans l'atmosphère. Opérationnelle en février 2022, l'installation alimentera en gaz renouvelable 20 000 foyers de la région parisienne.

MOIRANS

ALTAË
1 500 personnes en télétravail
Spécialiste de la gestion et la maintenance des parcs informatiques de PME et TPE, Altaë a permis à ses clients de proposer le télétravail à leurs collaborateurs. En moins d'une semaine, 1 500 personnes ont bénéficié d'écrans, de portables et de connexions nécessaires pour travailler en toute sécurité et efficacité. Forte de son objectif de croissance et de l'augmentation prochaine de son effectif, Altaë a également réussi à traiter l'afflux de nouveaux clients venus par recommandation.

SAINT-BONNET-DE-MURE

MERSEN
716 kWc
Le groupe Mersen, spécialiste mondial des équipements électriques et de matériaux avancés, a confié à l'entreprise rennaise Legendre Énergie, l'installation de deux centrales photovoltaïques sur son unité de Saint-Bonnet-de-Mure. Ces deux centrales, gérées en autoconsommation, totaliseront une puissance de 716 kWc et seront mises en service au printemps 2021. Elles permettront de couvrir 22 % des besoins énergétiques du site.


© No comment

SAINT-EGRÈVE

TELEDYNE E2V
Aurores boréales
Mis en orbite le 3 septembre 2020, un nanosatellite du Centre spatial universitaire de Grenoble équipé de capteurs d'images Onyx de Teledyne e2v a photographié des aurores boréales. Ce sont les premiers clichés issus de cette technologie, habituellement destinée à des applications industrielles comme les caméras de surveillance ou l'inspection industrielle. La filiale grenobloise de Teledyne e2v a enregistré une hausse de son chiffre d'affaires de 10 % à l'export en 2019.

SAINT-HONORÉ

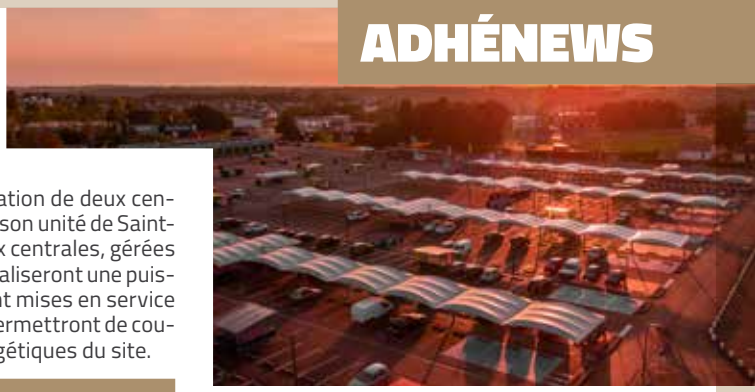
INOVALP
Diversification
Le fabricant de poêles à granulés a signé à l'automne un contrat exclusif de distribution de la gamme du Polonais HKS Lazar, fournisseur de chaudières à granulés. Pour l'exercice 2021, Inovalp table sur un volume de 100 à 200 exemplaires vendus. Dans le but de promouvoir son offre, la société vient de conclure un partenariat avec la société de rénovation thermique de l'habitat individuel Doremi à Valence.

SAINT-ISMIER / VILLARD-BONNOT

PAROLAI STIL'ECO
Dans l'air du temps
En 2012, la société HSDI brevetait un assainisseur d'air efficace contre les polluants chimiques ou les agents pathogènes de type virus. HSDI s'est associée avec Parolai Stil'Eco pour redessiner sa solution et la rendre plus silencieuse. Les deux sociétés ont ainsi développé et designé un nouvel assainisseur d'air 100 % naturel qui bénéficie de la certification EN14476 attestant de son efficacité contre la Covid-19.

VOREPPE

POMA
6 km en Mongolie
Le leader du transport par câble va construire une ligne de 122 cabines à Oulan-Bator en Mongolie. Longue de six kilomètres, elle reliera le centre-ville à un quartier Nord de la capitale mongole, jusqu'alors très peu desservie par les transports urbains. Un projet porteur de sens mené conjointement avec Egis, et qui bénéficiera de l'expérience acquise par Poma en Amérique latine, à Toulouse, et prochainement, à Grenoble.



RADIALL
Ouvertures aéronautiques
Doté de 400 millions d'euros, le fonds de modernisation, de diversification et de verdissement des procédés de la filière aéronautique soutient les projets visant à redynamiser un secteur en crise par des solutions innovantes et justifiant d'un bénéfice environnemental. Le groupe Radiall figure parmi les lauréats avec son projet de substituer certaines substances utilisées dans les processus de fabrication de composants d'interconnexion par d'autres moins nocives pour l'environnement, ce pour une performance égale.

ELLES ONT ÉTÉ PRIMÉES

3 LAURÉATS INNOVATION
Trois adhérents Udimec ont été récompensés dans le cadre de l'appel à projets innovants à destination des TPE-PME de la filière mécanique-métallurgie :

- **Ravanat Chaudronnerie,** pour l'étude et la réalisation d'une enceinte climatique dédiée au développement d'une plateforme atmosphérique autonome ;
- **MGF Grimaldi,** pour son procédé d'automatisation et d'intégration d'opérations de polissage et d'ébavurage ;
- **K2 (Keas Group),** pour son procédé mécanique d'optimisation de refroidissement.

TROPHÉES DE LA CCI
En décembre 2020, les sociétés Aledia, Crocus Technology, Kalray et Teledyne e2v, adhérentes Udimec, se sont chacune vu remettre un trophée Présences par la chambre de commerce et de l'industrie de Grenoble. Ce prix est accordé aux entreprises du Sud Isère les plus performantes.

Et vous ?
Faites-nous part de votre actualité

Envoyez vos communiqués de presse à Louisette Burgio : lburgio@udimec.fr

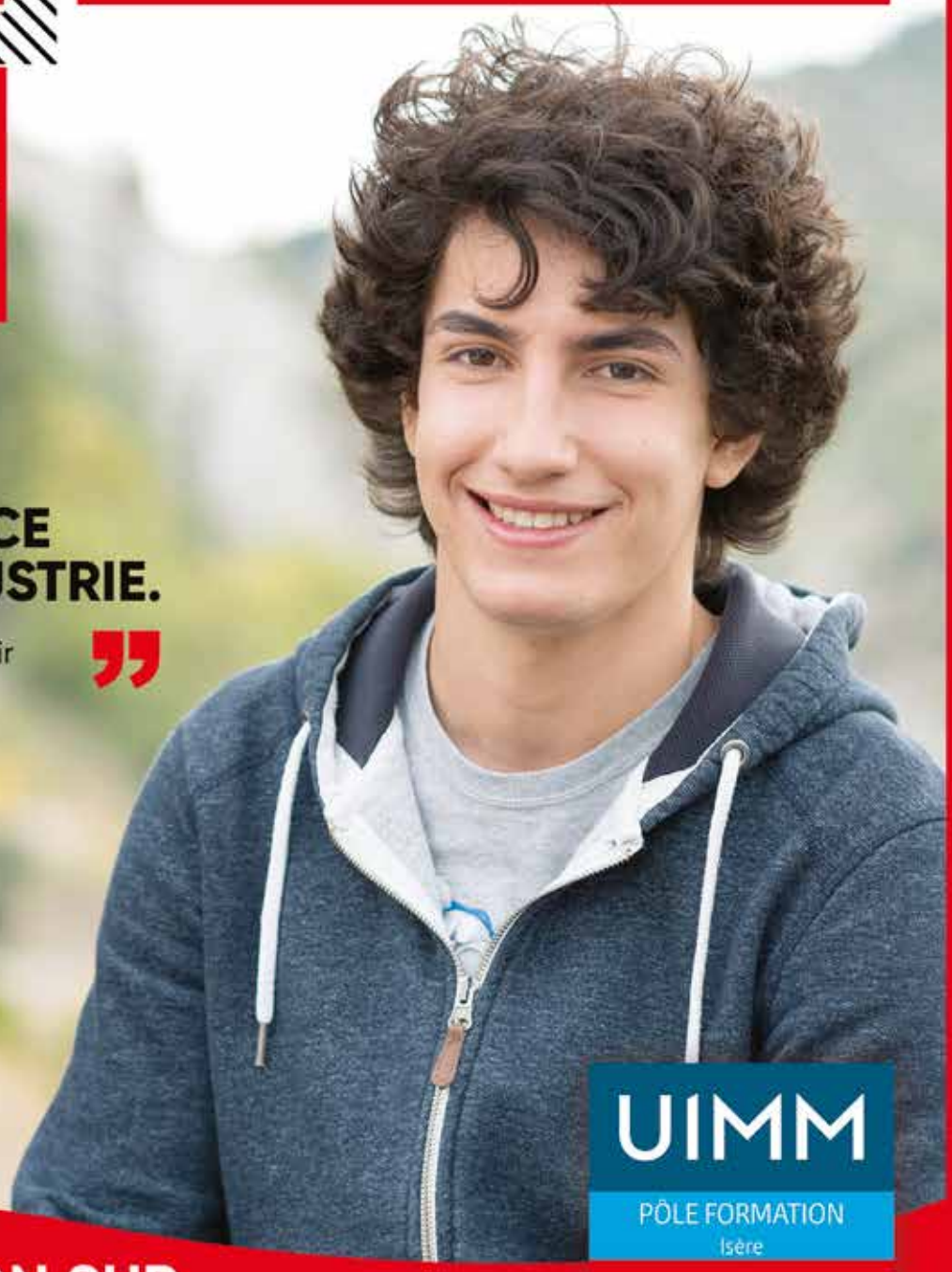
- CAP, BAC PRO, BTS, BACHELOR, LICENCE PRO* INGÉNIEUR*
- CQPM

JOURNÉES PORTES OUVERTES DU PÔLE FORMATION ISÈRE

SAMEDI 27 FÉVRIER + 27 MARS

DE 9H À 16H SUR RDV

- **VISIOCONFÉRENCES**
- **VISITES DES SITES SUR RDV**



"JE CHOISIS **L'ALTERNANCE** DANS **L'INDUSTRIE.**"

#JeFabriqueMonAvenir

UIMM
PÔLE FORMATION
Isère

LA FABRIQUE DE L'AVENIR

INSCRIPTION SUR
formation-industries-isere.fr

BEAUREPAIRE | MOIRANS

* en alternance - 01.2021