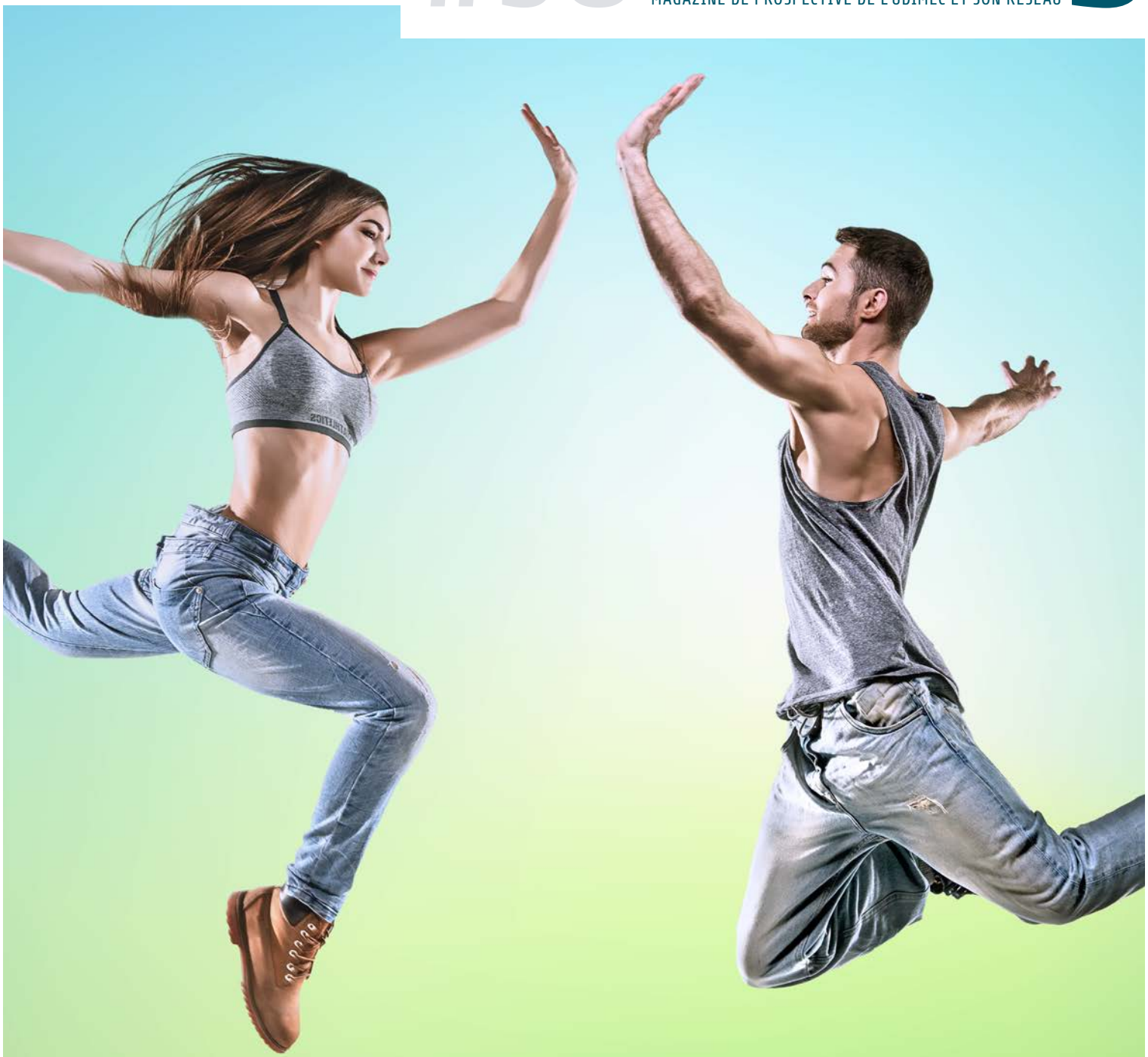
#58 udimag
MAGAZINE DE PROSPECTIVE DE L'UDIMEC ET SON RÉSEAU



THÉMA

Construire une relation sur mesure

SOCIAL ET JURIDIQUE
FORMATION EMPLOI/RH
FINANCEMENT

DES SOLUTIONS EXPERTES, COMPLÈTES, INNOVANTES.



udimec

LA FABRIQUE DE L'AVENIR

600 ENTREPRISES INDUSTRIELLES
DE L'ISÈRE ET DES HAUTES-ALPES

udimec.fr | 04 76 41 49 49

#FIERSDEFAIRE

adncom.fr - 03-2022 - Illustration : Shutterstock



SOMMAIRE

THÉMA

Construire une relation sur mesure

AET Technologie, Cazeneuve, CMG… Des entreprises industrielles fidèles au réseau Udimec.

REPÈRES . 18/19

WorldSkills

En route pour la 47e compétition.



ÉCHOS . 12/15

RSE, d'une expertise à une reconnaissance

La charte d'engagement RSE Udimec, un tremplin vers l'avenir.



ENJEU . 16/17

Tous ensemble vers l'industrie du futur

Une approche collective pour accélérer votre transition numérique.

UDINEWS . 20/21

Ça se passe chez nous !

ADHÉNEWS . 22/23

Ça se passe chez vous !

www.udimec.fr

Udimag, magazine de prospective du réseau Udimec, n° 58 de décembre 2022.
Directrice de la publication : Elnou Henry. **Comité de rédaction :** Franck Bendriss, Louisette Burgio, Frédéric Dubois, Sidonie Kohler, Émilie Journiac, Caroline Vial.
Ont participé à ce numéro : Tanguy Chavrier, Alain Fauconnier, Bruno Froment, Lionel Gonzales, Alexandre Le Ruyet, Nathanaelle Lousquy, Richard Michallon, Franck Minair, Séverin Pezza, Laurent Rannaz, Laurent Testard, Luc Thollon.
Photographies : Christian Pedrotti, Udimec. **Illustration :** Xavier Lacombe.
Conception, rédaction, réalisation : Adncom, Tél. 04 38 12 44 11, adncom.fr

Imprimé sur Novatech, papier écologique.

BILLET

Haut les cœurs !

« Guichet unique, masque, amortisseur, bouclier, gel hydroalcoolique, fournisseur, distributeur d'électricité, kilowatt/heure, panneau photovoltaïque, moutarde, délestage… Nous ne pensions pas que 2022 pourrait nous apporter un vocabulaire tellement intense et fréquent !

Tout est compliqué pour tout le monde… Nos enfants, nos salariés, nos parents, nos collaborateurs, nos chefs, nos dirigeants, nos politiques… Tout le monde trouve que le climat social et économique est angoissant tout le temps. Sans compter les attentes des différentes générations qui s'opposent, s'entrechoquent, tout en oubliant que finalement nous aspirons tous à la même chose : être heureux.

Soyons honnêtes, soyons justes et intègres avec ceux qui nous entourent, essayons de répondre a ceux qui nous demandent de l'aide.

En cette fin d'année 2022, toute l'équipe de l'Udimec vous souhaite de passer de bons moments avec vos proches.

#we ♡ industrie

#fiersdefaire

#carpediem



© Bruno Moyen

Elnou Henry,
Déléguée Générale »









Construire une relation sur mesure

Avec plus de 600 adhérents représentant 50 000 salariés, l'Udimec ajuste et améliore en permanence ses services pour satisfaire les besoins des entreprises industrielles.

Oui, toutes les raisons sont bonnes pour rejoindre le réseau Udimec, s'y impliquer et lui rester fidèle ! À découvrir dans ce Théma, le témoignage d'adhérents convaincus.

Apprendre, reprendre et comprendre…

avec l'Udimec

Depuis sa formation initiale jusqu'au financement du rachat de CMG, entreprise qu'il codirige avec Bruno Froment, Alexandre Le Ruyet compte l'Udimec comme un partenaire fidèle et fiable.

Alexandre Le Ruyet et Bruno Froment sont amis de longue date. Le premier travaille dans l'industrie aéronautique, le second dans l'automobile. Mais les périodes de confinement de 2020 éveillent chez les deux hommes le projet de reprendre une entreprise industrielle.

En juillet 2021, ils signent le rachat des Constructions Mécaniques du Grimaud (CMG), une société familiale créée en 1979, spécialisée dans l'usinage à commande numérique, le montage de sous-ensembles et la fabrication de cantres et supports de bobines pour le tissage, la pultrusion et l'imprégnation de fils techniques.

Pour accompagner leur projet, les deux codirigeants obtiennent de Somudimec un crédit pour le financement de plusieurs équipements et le rachat des locaux. « *C'est une garantie essentielle pour tout repreneur,* confie Alexandre Le Ruyet. *L'octroi de ce financement nous a également confortés dans nos choix.* »

Mais ce soutien financier ne marque pas leur premier contact avec l'Udimec… « *J'ai effectué l'intégralité de mon parcours de formation – BEP, Bac pro, BTS et Licence Outillage – au Pôle formation Isère. Je connais leurs équipes pédagogiques et leur souci de former les ressources attendues sur le marché de l'emploi.* »

Aujourd'hui, les dirigeants de CMG font régulièrement appel aux experts Udimec pour des problématiques sociales et juridiques qu'ils ne peuvent résoudre seuls. « *Ils sont toujours à notre écoute et leurs réponses nous parviennent dans la journée ! Je sais jusqu'où ils peuvent s'impliquer pour satisfaire les entreprises !* »

> *« Je sais jusqu'où ils peuvent s'impliquer pour satisfaire les entreprises ! »*



Alexandre Le Ruyet et Bruno Froment

Cap vers l'avenir

Issu lui-même de l'apprentissage, Alexandre est naturellement proactif dans la recherche de compétences en devenir. Via l'Udimec, CMG est affiliée au Geiq Industrie Isère-Rhône, dont la mission est de sélectionner et recruter des ressources, en lien avec des métiers en tension comme la chaudronnerie ou la maintenance industrielle.

Avec cinq nouveaux salariés recrutés en un an et deux équipements tout neufs, Alexandre Le Ruyet et Bruno Froment savent qu'ils peuvent compter sur l'Udimec pour accélérer leur croissance. ■





Un adhérent qui en vaut trois

Pour accompagner le développement de ses trois entreprises industrielles, Luc Thollon sollicite tous les services de l'Udimec. Un adhérent modèle, fidèle, et triplement satisfait !

Diriger une entreprise industrielle est un métier passionnant… et chronophage ! Avec son lot de difficultés supplémentaires dans un contexte économique incertain, où la pénurie de composants et l'inflation galopante viennent perturber l'activité…
Alors qu'en est-il lorsqu'on dirige trois entreprises ? Depuis 2004, Luc Thollon gère de front la société MGT (Mécanique Générale Thollon), spécialisée dans l'usinage à commande numérique, les établissements Mallein, fonderie d'aluminium et société d'usinage de pièces métalliques en petites et moyennes séries, et Cazeneuve, fabricant de machines-outils. Des entreprises qui se développent sur leurs propres marchés, mais qui partagent des problématiques sociales et juridiques semblables.
« *Dans un contexte tendu économiquement, nous devons mettre en place la nouvelle convention collective,* confie le dirigeant. *Cela nous invite à réajuster nos définitions de postes, et plus largement à porter un regard neuf et objectif sur la qualification de nos ressources. C'est un travail très technique, impossible à mettre en œuvre sans accompagnement.* » MGT, Mallein et Cazeneuve totalisent à elles trois plus de 120 salariés. Luc Thollon trouve ce nécessaire appui auprès de l'Udimec. « *Nous assistons aux sessions d'information sur des problématiques de droit social. Nous étudions avec attention la veille juridique qui nous est adressée bimensuellement, afin de disposer d'informations à jour et d'être certains d'adopter les bonnes pratiques.* » Enfin, il dispose de deux conseillers juridiques à Villefontaine, « *deux personnes expertes, impliquées, qui nous connaissent parfaitement et avancent à notre rythme dans le cadre d'un suivi personnalisé* ».

Formation, innovation, implication

Attentif à l'évolution professionnelle de ses collaborateurs, Luc Thollon s'appuie régulièrement sur le Pôle formation Isère pour développer leurs compétences dans le cadre de la formation continue. Le dernier en date : un opérateur sur machine à commande numérique a bénéficié d'une qualification en métrologie.
« *De même, nous recrutons des alternants en formation initiale pour accompagner notre développement ; la plupart sont issus du centre de Beaurepaire.* » Depuis plusieurs années, Cazeneuve met l'accent sur le numérique avec le lancement d'une plateforme de e-commerce pour les pièces de rechange. Un projet porté en partie par des alternants et leurs tuteurs.
Ses relations soutenues avec l'Udimec a conduit Luc Thollon à s'impliquer au sein du comité de décision de Somudimec pour soutenir le financement de projets innovants. « *C'est ma manière de contribuer au progrès de l'innovation industrielle, tout en favorisant le partage des expériences au cœur d'un vaste réseau.* » ■



Luc Thollon

"C'est ma manière de contribuer au progrès de l'innovation industrielle."


SIEMENS
SIMATIC HMI
OPTIMAX
0.000
0.000
Manuel
CAZENEUVE

Au fil de l'Udimec



La fidélité entre l'Udimec et ses adhérents passe par la qualité de la relation humaine. Lorsque Franck Minair devient le directeur administratif et financier d'AET Technologies, la société adhérait déjà à l'Udimec… mais lui également !



Franck Minair rejoint l'industrie métallurgique en 2014 en tant que directeur financier puis directeur général de Smoc Industries. Il découvre l'Udimec et étoffe son réseau en participant à plusieurs réunions d'information. Alors qu'il met en place un Cared dans le but de recruter une douzaine de rectifieurs, il sollicite le Pôle formation Isère pour la mise en œuvre et le financement d'une formation sur mesure. « *Issu de l'industrie textile, je ne connaissais pas le groupe Udimec. En parallèle de cette première collaboration, j'ai trouvé au sein de ses équipes un soutien technique efficace sur les questions sociales et juridiques. Un soutien essentiel pour une PME qui n'a ni les moyens ni le temps de gérer ces problématiques en interne.* »

En 2018, Franck Minair devient directeur des opérations de la jeune pousse Hap2U. À la pointe de l'innovation, la start-up recrute en un temps record des ingénieurs et des chercheurs, ce qui nécessite la rédaction de contrats avec des clauses très spécifiques. « *J'ai sollicité à nouveau l'Udimec où j'ai retrouvé ma précédente conseillère juridique. Elle a répondu à toutes mes questions avant même que je me les pose !* »

Des réponses, un réseau

2021. L'entrepreneur se lance un nouveau défi en tant que CFO d'AET Technologies, concepteur et fournisseur de solutions pour l'élaboration, la transformation, la caractérisation et le recyclage des matériaux pour l'industrie et la recherche. Là encore, une entreprise innovante et montante, en quête de professionnaliser sa politique RH et juridique. « *Sans un prestataire externe, ce ne serait pas envisageable. Je m'appuie sur les réunions d'information Udimec, et bénéficie des conseils de ma fidèle interlocutrice !* »

Adhérer à l'Udimec, c'est obtenir des réponses, mais c'est aussi rejoindre un réseau professionnel, dont Franck Minair a choisi d'être un membre actif. « *En tant que fervent adepte de l'alternance, je m'implique dans les commissions d'évaluation des CQPM*[1]. » L'Udimec est un lieu d'échange et de partage, où l'on a beaucoup à prendre, à apprendre… et à donner ! ■

1) Certificat de qualification paritaire de la métallurgie.

> ***“ J'ai trouvé au sein de ses équipes un soutien technique efficace sur les questions sociales et juridiques. ”***
>
> **Franck Minair**

RSE

D'une expertise à une reconn

Décernée à l'issue d'un diagnostic-conseil, la charte d'engagement RSE Udimec récompense le déploiement et la maturité des initiatives RSE menées par les entreprises industrielles. Une dizaine de lauréats l'ont obtenue cette année. Parmi eux, la société Kalray.

Spécialisée dans la conception de processeurs intelligents et de cartes d'accélération, Kalray a signé en mars l'acquisition de l'éditeur de logiciels britannique Arcapix, portant son effectif de 130 à près de 200 collaborateurs à la fin 2022. L'entreprise s'ouvre ainsi une voie privilégiée vers le développement de nouvelles solutions pour la gestion intelligente et le traitement intensif de données, avec de belles perspectives de croissance.

« *Nous partageons avec Arcapix des engagements communs, tels que le sens de l'innovation et l'esprit d'équipe,* indique Nathanaelle Lousquy, HR Officer. *Nos valeurs humaines et environnementales sont à l'origine de nombreuses initiatives depuis la création de Kalray en 2008. Elles restent essentielles dans notre nouvelle organisation.* »

Travaillant sur les trois piliers de la RSE – responsabilité sociale, responsabilité environnementale et gouvernance –, Kalray favorise la mobilité professionnelle, sensibilise au handicap, encourage la diversité et l'égalité salariale entre hommes et femmes.

L'entreprise autorise le télétravail jusqu'à plusieurs jours par semaine, incite au covoiturage et à l'usage du vélo (stand de réparation sur place, proposition de stage du code du cyclisme et d'amélioration des conditions de circulation du cycliste avec Inovallée). « *Par ailleurs, nous sensibilisons nos collaborateurs et nos fournisseurs aux gestes écoresponsables et sur l'enjeu du réchauffement climatique (quiz, fresque du climat…).* »

Sur le plan environnemental, le bilan carbone réalisé en 2021 affiche des résultats prometteurs en termes de recyclage, de gestion des déchets… « *Nous poursuivons par ailleurs nos efforts pour améliorer le cycle de vie de nos produits et notre empreinte carbone globale.* »



aissance



Démarche validée

Au printemps, l'Udimec est intervenue auprès de l'entreprise Kalray pour mesurer l'efficience de sa démarche RSE à l'aide d'un outil éprouvé.

« *Les équipes de l'Udimec nous ont apporté une aide précieuse !,* confie Nathanaelle Lousquy. *Leur diagnostic consiste en une cartographie complète de nos comportements, activités, process… À l'issue de cette première phase d'observation, nous avons pu échanger avec leurs experts sur nos points d'amélioration RSE, évoquer les actions à mettre en place, et même bénéficier de services Udimec que nous ne connaissions pas. Je recommande ce diagnostic à toute entreprise désireuse de progresser sur les thématiques RSE.* »

En juin dernier, Kalray s'est vu remettre une charte d'engagement, attestant de la pertinence des actions menées. « *Nous sommes fiers de cette reconnaissance qui nous donne envie d'aller encore plus loin !* » ■

“ Nous sommes fiers de cette reconnaissance qui nous donne envie d'aller encore plus loin ! ”

Nathanaelle Lousquy

PORTES OUVERTES

SAMEDI 21 JANVIER
PÔLE FORMATION ISÈRE

DE 9H À 16H

BEAUREPAIRE
MOIRANS



TOI AUSSI, CHOISIS L'ALTERNANCE
DANS L'INDUSTRIE

UIMM
PÔLE FORMATION
Isère
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

INSCRIPTION SUR :
FORMATION-INDUSTRIES-ISERE.FR

adncom.fr - 10826 - 12.2022 - Crédits photo : ©Klip.fr

Une démarche pour monter en compétences

Gratifiée de la charte d'engagement RSE Udimec, la société Halias entend évoluer dans tous les domaines de la responsabilité sociétale et environnementale… et bien d'autres !



Les thématiques sociétales et environnementales, Laurent Testard les connaît bien. Après un début de carrière dans le secteur des énergies, il a créé Halias en 2006 avec l'ambition de proposer à ses clients industriels des projets de monitoring appuyés sur des solutions logicielles de suivi d'indicateurs de performance. « *Nos services permettent à nos clients d'optimiser leurs infrastructures et outils de production, de piloter la gestion de la consommation énergétique, ou encore de mieux maîtriser leur impact environnemental.* »

Halias a rejoint l'Udimec en 2021. « *Le réseau Udimec compte de nombreux industriels de l'énergie, avec lesquels nous travaillons déjà ou pourrions collaborer à l'avenir. Il représente pour nous un réseau de proximité, riche de nombreux contacts et opportunités.* »

Avec l'Udimec, l'entreprise entend également professionnaliser son organisation, notamment sur le volet RH, avec la perspective d'augmenter rapidement son effectif pour honorer de nouveaux marchés. Son équipe totalisera une vingtaine de techniciens et ingénieurs d'ici à fin 2022.

Montrer l'exemple

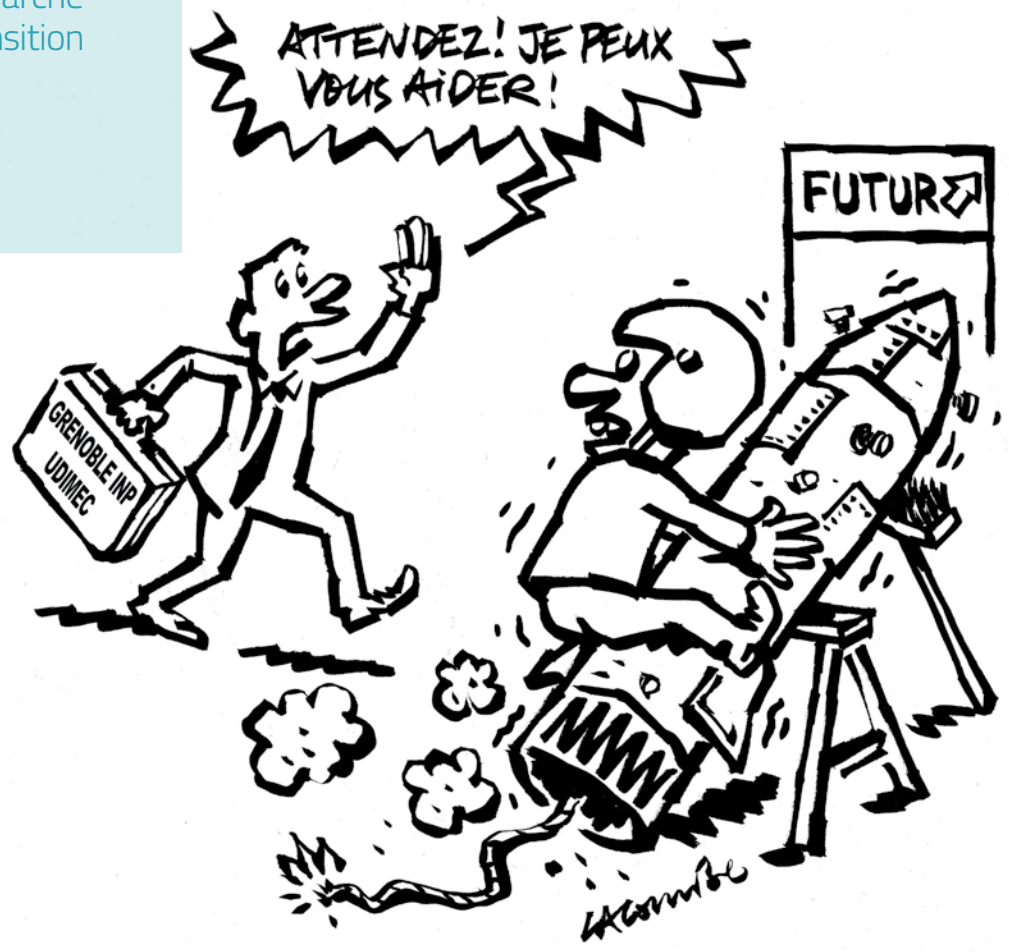
« *Dans le cadre de nos échanges sur les RH, l'Udimec nous a proposé d'élargir notre réflexion en réalisant un diagnostic RSE,* relate Laurent Testard. *En pleine dynamique de croissance, nous cherchons à évaluer nos capacités, à identifier nos points forts et nos axes d'amélioration. J'ai donc accepté l'accompagnement de l'Udimec qui s'est révélé être un travail de fond sur les missions de l'entreprise, ses pratiques et ses engagements.* »

Le diagnostic de l'Udimec a mis en lumière une entreprise bien structurée et avancée sur les questions environnementales et sociétales, justifiant l'obtention de la charte d'engagement RSE. C'est une reconnaissance qu'Halias entend valoriser en interne pour mobiliser et fidéliser ses équipes, mais aussi en externe. « *Pour nos clients et nos prospects, la charte RSE véhicule l'image d'un partenaire proactif et exemplaire. C'est un prérequis lorsqu'on commercialise des solutions d'optimisation et de suivi de l'impact environnemental !* » ■

> ***“ L'Udimec nous a proposé d'élargir notre réflexion. ”***
>
> **Laurent Testard**

Tous ensemble vers l'industrie du futur

Vecteur de compétitivité et d'attractivité, l'industrie du futur est un projet collectif ! Grenoble INP et l'Udimec poursuivent leur démarche conjointe pour accélérer la transition numérique des entreprises industrielles de l'Isère et des Hautes-Alpes.



Avant de répondre aux besoins des entreprises en matière de transformation digitale, il faut d'abord les identifier ! Depuis 2019, Grenoble INP et l'Udimec travaillent en étroite collaboration pour évaluer la maturité de plusieurs sociétés représentatives du tissu industriel local du point de vue des outils et des pratiques du futur.

Un déploiement à plusieurs vitesses

Porteur de ce projet pour Grenoble INP, Laurent Rannaz, professeur associé en génie industriel et ancien directeur de Caterpillar France, a contribué au sein de l'école au développement d'un modèle permettant de structurer cette analyse selon quatre axes : l'homme au travail (impact des outils sur les métiers), l'offre produits/services (définition des besoins, conception…), la chaîne de valeur (production, mise à disposition…) et le modèle économique (business model, relations avec les partenaires).

À l'appui de ce modèle, l'Udimec et Grenoble INP ont interrogé des industriels, des chercheurs et des enseignants, démontrant de forts écarts entre les potentiels des outils numériques existants et leur usage en entreprise. « *Notre diagnostic a révélé de manière assez homogène que certaines technologies et certaines pratiques peuvent offrir des potentiels de progression importants alors qu'elles ne sont pas encore vraiment présentes dans les entreprises*, constate Laurent Rannaz. *D'après les diagnostics effectués, les domaines de préoccupation majeurs de la quasi-totalité des entreprises concernées sont la gestion et la capitalisation des compétences, la fabrication réactive et la flexibilité des procédés de fabrication, le numérique (outil de compétitivité comme par exemple le jumeau numérique), ou encore l'économie circulaire.* »

Informer, former, puis digitaliser

L'Udimec et Grenoble INP proposeront d'ici à la fin de l'année des ateliers de travail et de réflexion afin d'accompagner le développement et l'utilisation de ces quatre processus dans tous les compartiments de l'entreprise. « *Notre objectif est de renforcer les cohésions entre formateurs, chercheurs et industriels pour améliorer la prise en main des outils et l'adéquation de leurs fonctionnalités aux attentes spécifiques de l'entreprise* », poursuit Laurent Rannaz. Une contribution majeure en faveur d'une industrie plus forte, plus moderne et plus attractive ! ■



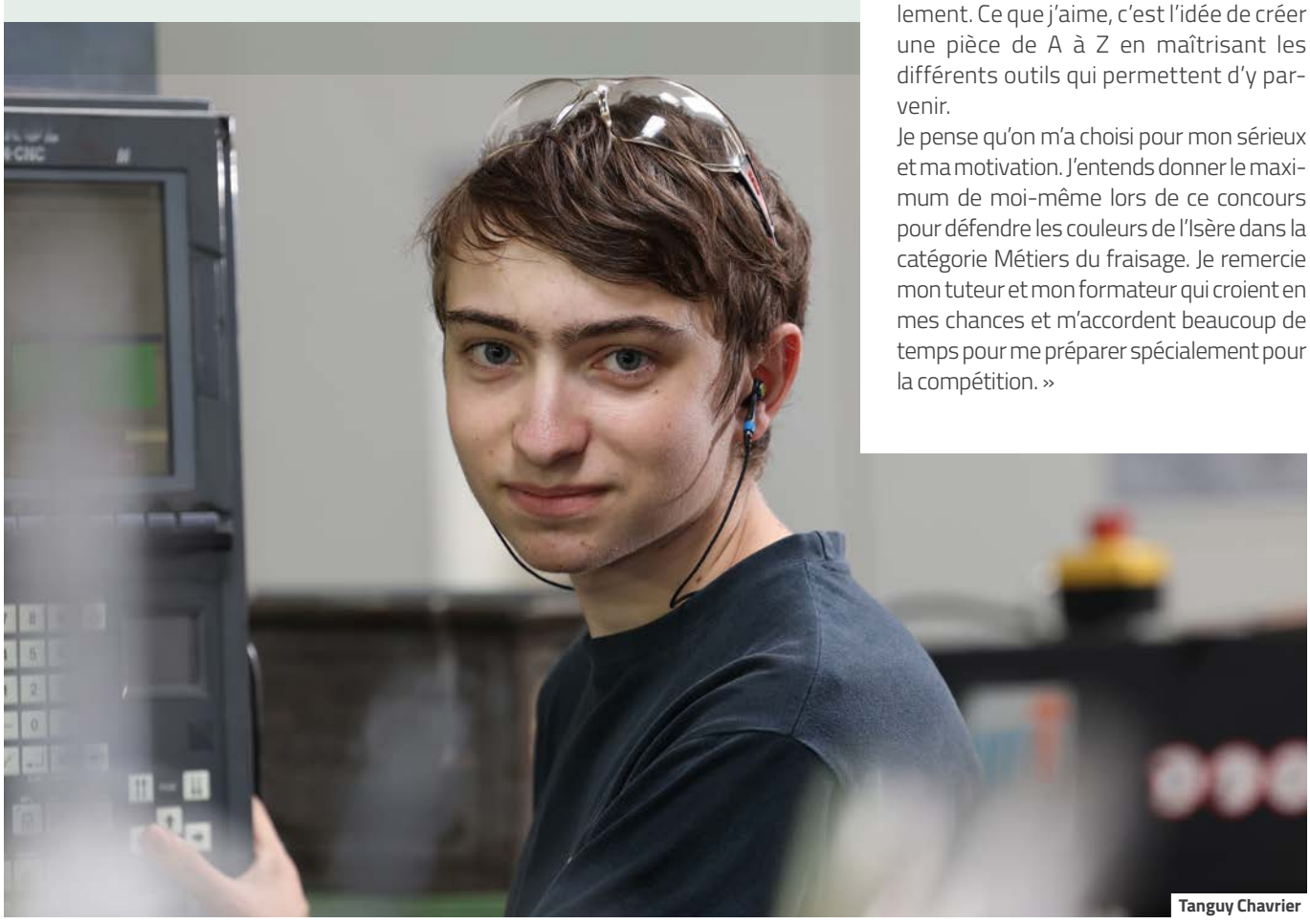
"Notre objectif est de renforcer les cohésions entre formateurs, chercheurs et industriels. "

Laurent Rannaz

WorldSkills

En route pour la 47e comp

Avec une dizaine d'autres candidats, Tanguy Chavrier représentera le savoir-faire de l'industrie iséroise lors de la prochaine compétition des WorldSkills. Sa participation et sa préparation au concours sont le fruit d'un engagement tripartite entre le jeune alternant, son tuteur de stage et son formateur au Pôle formation Isère.



Tanguy Chavrier

Tanguy Chavrier, candidat aux WorldSkills 2023

« Je m'appelle Tanguy Chavrier et j'ai 18 ans. Actuellement en terminale, j'ai rejoint l'entreprise Geismar Alpes en 2020, et j'espère poursuivre mon parcours de formation en BTS.

J'ai découvert les métiers de l'industrie après une première expérience comme paysagiste. L'industrie est déjà dans ma famille puisque mon père y travaille également. Ce que j'aime, c'est l'idée de créer une pièce de A à Z en maîtrisant les différents outils qui permettent d'y parvenir.

Je pense qu'on m'a choisi pour mon sérieux et ma motivation. J'entends donner le maximum de moi-même lors de ce concours pour défendre les couleurs de l'Isère dans la catégorie Métiers du fraisage. Je remercie mon tuteur et mon formateur qui croient en mes chances et m'accordent beaucoup de temps pour me préparer spécialement pour la compétition. »

étition



Séverin Pezza et Richard Michallon

Séverin Pezza, formateur au Pôle formation Isère

« Chaque année, nous sélectionnons des jeunes talents pour participer aux WorldSkills. Beaucoup d'entre eux méritent d'être portés vers le haut. Lors de l'édition 2023, nous présenterons une dizaine de candidats identifiés sur les sites de Moirans et de Beaurepaire.

Nous avons retenu Tanguy pour les facilités et l'investissement qu'il démontre depuis l'an dernier dans ses apprentissages. Ses progrès sont spectaculaires et son potentiel pour les années à venir est indéniable.

En tant que formateur, je m'investis pour préparer Tanguy aux WorldSkills techniquement, mais aussi mentalement. Car oui, c'est un concours difficile ! Je lui dédie chaque vendredi un temps privilégié lors de ses semaines de présence au centre de formation. Tanguy est un jeune homme en recherche d'une reconnaissance bien méritée, et je lui souhaite de décrocher une médaille et sa place en finale. »

Richard Michallon, responsable d'équipe, Geismar Alpes

« L'entreprise Geismar Alpes est une entité du groupe Geismar, spécialiste de la construction de matériel de maintenance ferroviaire. Tanguy a rejoint notre équipe de fraiseurs-tourneurs il y a deux ans. C'est un jeune homme à fort potentiel qui nous a convaincus du bienfondé de la formation en apprentissage.

Tout en le formant aux spécificités de notre savoir-faire et aux besoins de notre atelier, nous préparons notre candidat aux WorldSkills dans des conditions proches de celles du concours. Parmi nos équipements, il a régulièrement l'occasion de manipuler une machine ressemblant à celle qui lui sera proposée. C'est un challenge très difficile, Tanguy le sait bien, ce qui ne l'empêche pas de rester volontaire et déterminé pour sa première participation ! » ■

Ça se passe chez nous !

Médiation en entreprise :

un service signé Udimec

L'Udimec s'est appuyée sur le déploiement de la nouvelle convention collective pour négocier un accord territorial encadrant le dispositif de médiation en entreprise.


Lionel Gonzales

Une entreprise apaisée est une entreprise plus compétitive ! Depuis plus de dix ans, l'Udimec propose aux entreprises industrielles de l'Isère et des Hautes-Alpes un service de médiation unique en France, porté par des experts formés et reconnus.
La médiation permet de trouver une solution en cas de conflits ou de tensions internes au sein de l'entreprise. Elle fait notamment ses preuves dans des situations de mal-être au travail ou de harcèlement moral ou sexuel.
Dans le cadre d'un accord autonome signé le 29 juin dernier, la médiation sera inscrite dès janvier 2024 parmi les droits irrévocables ouverts à toute entreprise industrielle implantée sur le territoire, quels que soient son statut et sa taille. Et désormais, l'initiative d'une médiation pourra revenir, non seulement à l'employeur, mais aussi aux salariés, cadres ou non cadres, ainsi qu'aux représentants syndicaux.
En cas de besoin : un simple appel téléphonique au médiateur de l'Udimec suffit afin qu'il puisse vous proposer une aide.



Contact :
Lionel Gonzales
04 76 41 49 49 - Grenoble
04 88 77 94 20 - Villefontaine

Convention des entreprises pour le climat (CEC)

La première édition de la Convention des entreprises pour le climat s'est terminée en juillet, avec l'implication de onze entreprises de Grenoble Alpes Métropole : ARaymond, Cetup, GEM, Keria, MicroGrid, Petzl, PhotoWeb, Poma, Radiall, Rossignol et Caterpillar France.
Convaincus de la nécessité de la bascule à opérer, les participants de cette première édition, les bénévoles et les acteurs économiques se mobilisent au niveau régional pour embarquer d'autres entreprises dans l'aventure et transformer avec elles les territoires de façon durable.

Plus d'informations :
www.cec-impact.org

Pôle formation Isère

Bilan de rentrée !

Avec près de mille apprentis, le Pôle formation Isère affiche une rentrée satisfaisante, portée par une demande soutenue dans certaines filières. À Beaurepaire, le CAP Chaudronnerie et le BTS CRCI[1] ont entre autres suscité l'engouement des candidats. De même, le BTS Maintenance des systèmes de production, ouvert en 2021 sur le site, totalise une trentaine d'apprenants. À Moirans, le BTS CIRA[2] rencontre également un beau succès. L'effectif en Bac pro est en léger recul toutes filières confondues, sauf en 2nde TCI[3] et en 1re Melec[4].
Le partenariat entre le Pôle formation et les quatre écoles de Grenoble INP continue de porter ses fruits avec un effectif atteignant pour la première année les cent apprentis. La collaboration est également au beau fixe avec les universités de Grenoble, et aussi l'IUT de Montreuil (Paris 8) dans le cadre de la Licence professionnelle CAPE[5].
Tout en valorisant l'attractivité de ses formations en lien avec les besoins du secteur industriel, le Pôle formation Isère entend dépasser le millier d'apprentis pour la rentrée prochaine.

1) Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle.
2) Contrôle industriel et régulation automatique.
3) Technicien en chaudronnerie industrielle.
4) Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés.
5) Coordonnateur des améliorations des processus d'entreprises.



BTS Maintenance des systèmes de production (Beaurepaire)



BTS Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle (Beaurepaire)

Agenda

Réunions mensuelles :

- **Mardi 17 janvier** (Grenoble) **et jeudi 19 janvier** (Villefontaine)
- **Jeudi 16 février** (Villefontaine) **et mardi 21 février** (Grenoble)
- **Mardi 21 mars** (Grenoble) **et jeudi 23 mars** (Villefontaine)

Soirées des adhérents :

- **Jeudi 26 janvier** (Grenoble)
- **Jeudi 2 février** (Villefontaine)

Attractivité de l'Industrie et de ses métiers : à la rencontre des futurs talents de l'industrie !

L'Udimec présentera l'industrie, ses métiers et ses formations, témoignages d'ambassadeurs de l'industrie, manipulation en réalité virtuelle, escape game…

- **Viva Fabrica** (Usines Fagor-Brandt à Lyon) : **du 23 au 26 février**
- **Salon de l'apprentissage** (Alpexpo Grenoble) : **samedi 4 mars**
- **Horizon 9** (Grenoble) : **16 et 17 mars**

Portes ouvertes du Pôle formation Isère (Moirans et Beaurepaire) :

- **Samedi 21 janvier**
- **Samedi 11 mars**

D'autres Udinews sur :
www.udimec.fr
www.formation-industries-isere.fr
www.somudimec.fr

Ça se passe chez vous !

BERNIN

SOITEC

1,4 M€ investis

Le spécialiste français des matériaux pour les semi-conducteurs va investir 1,4 milliard d'euros pour agrandir son usine à Singapour et en ouvrir une nouvelle à Bernin. Soitec pourrait être en mesure d'ici à 2025 de fabriquer 4,5 millions de plaquettes, contre 2,7 millions actuellement. Une excellente perspective pour le groupe et ses clients dans un contexte de forte demande sur le marché des véhicules électriques et des objets connectés.

CHIMILIN

MAFELEC TEAM

Nouveau centre logistique

Le concepteur et fabricant d'équipements d'interface homme-machine pour les environnements sévères se développe sur des marchés en croissance comme les transports, les énergies ou la défense. Après l'acquisition de l'Allemand TSL-Escha, fournisseur de solutions de commande et de signalisation pour les transports publics, Mafelec Team se dotera d'ici un an d'un nouveau centre logistique de 5 000 m^2.

CROLLES

STMICROELECTRONICS

Usine STratégique

Annoncée cet été et soutenue par l'État français, la création d'une nouvelle unité de production par le groupe franco-italien et le géant américain GlobalFoundries ambitionne d'être un pilier pour la souveraineté européenne en matière de semiconducteurs. Adossée au recrutement d'un millier de salariés, cette usine combinera la technologie leader sur le marché FDX™ de GlobalFoundries et la feuille de route complète des technologies STMicroelectronics. Elle devrait atteindre sa pleine capacité d'ici à 2026 avec 620 000 plaques 300 mm produites chaque année.

GIÈRES

ECENTIAL ROBOTICS

"Bone" collaboration

À l'origine du premier système unifiant l'imagerie 2D/3D robotisée et la navigation chirurgicale pour la chirurgie osseuse, eCential Robotics annonce un partenariat avec ChoiceSpine LLC, spécialiste américain des implants rachidiens. Cette collaboration vise à proposer aux chirurgiens du rachis une solution simple et précise combinant la navigation, la robotique et des systèmes d'implants. Une solution autorisée par la Food and Drug Administration.

GRENOBLE

APIX ANALYTICS

Changement d'échelle

Grâce à sa technologie miniaturisée sur silicium permettant de détecter et d'analyser les gaz, le concepteur et fabricant d'analyseurs multigaz miniaturisés et de micro-chromographes entend devenir le leader du marché européen. Apix Analytics a pour cela repensé sa logistique et intensifié son rythme de production.

CEA / VALEO

Union d'expertises

L'équipementier automobile Valeo et le CEA ont annoncé un accord IPCEI pour mener des recherches conjointes sur l'électronique de puissance, enjeu de la mobilité électrique de demain. Les enjeux portent sur le gain d'autonomie des prochaines générations de véhicules électriques ou encore sur la réduction du poids des équipements électroniques.

CORYS

Résolution photo

Le numéro un mondial des simulateurs de formation pour le ferroviaire vient de se doter de la technologie Unreal Engine 5 du géant américain Epic Games, créateur entre autres du célèbre jeu Fortnite. Cette acquisition va permettre de générer des images de synthèse d'une résolution proche de la photo et pourrait à terme s'intégrer dans des systèmes de conduite autonome.

ECM

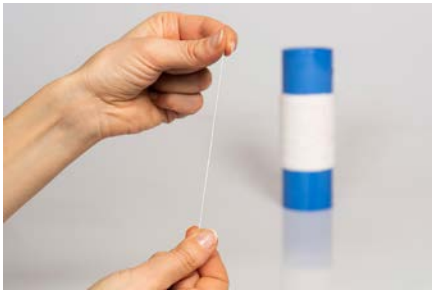
Entrée au capital

Le groupe concepteur et constructeur d'équipements et de fours industriels annonce son entrée au capital de la start-up Carbon (Loire). Ce rapprochement permet à ECM de renforcer son positionnement sur le marché du photovoltaïque tandis que la start-up va pouvoir intégrer toute la chaîne de valeur dans la production de panneaux. Carbon recherche entre 50 et 100 hectares pour implanter une première usine de production. Trois autres implantations suivront d'ici à 2030.

PRIMO1D

Fil conducteur

La société spécialisée dans la conception et la réalisation de "fils communicants" est parvenue à miniaturiser la technologie RFID au point de pouvoir l'introduire dans les vêtements dès leur fabrication. Résistante aux lavages et à la chaleur, l'étiquette filaire représente une innovation de rupture pour l'industrie textile.



SCHNEIDER ELECTRIC

100 %

Le géant français des équipements électriques et automatismes industriels annonce le rachat intégral du groupe Aveva, éditeur de logiciels britannique, dont il détient déjà 60 % du capital depuis 2017. Par cette acquisition, Schneider renforce son engagement pour l'efficacité énergétique en centralisant les données relatives à l'énergie et aux processus industriels, et en proposant une gamme complète de logiciels industriels spécialisés.

SCINTIL PHOTONICS

Photonique sur silicium

Essaimage du CEA-Leti, Scintil Photonics est en train de révolutionner les transmissions optiques à l'intérieur des data-centers et des supercalculateurs avec sa technologie de rupture dans la photonique sur silicium. Grâce au soutien de l'Américain Applied Materials et du Taïwanais ITRI, cette innovation protégée par vingt brevets prend une portée mondiale.

LE CHAMP-PRÈS-FROGES

AIRSTAR

Idée lumineuse

À l'origine du ballon éclairant, Airstar lance sa nouvelle solution connectée Airstar LED Matrix, qui améliore de 30 % la compétitivité de ses ballons ainsi que leur pilotage à distance (effets spéciaux, signalétique). Une porte ouverte à d'autres innovations pour l'éclairage à grande échelle.



LE CHEYLAS

WINOA
Un bel avenir
Leader mondial dans la fabrication de grenailles abrasives, Winoa a fêté ses soixante ans dans une période de forte croissance et de repositionnement sur des marchés haut de gamme, comme l'aéronautique ou l'éolien. Déjà engagé dans un processus de production vertueux, le groupe vise la neutralité carbone d'ici à 2050 et entend digitaliser son outil de production.

LE PONT-DE-CLAIX

BD
"Spring" final
Le travail collaboratif de réorganisation des modes de travail et des locaux se poursuit pour BD. Le site du Pont-de-Claix, qui abrite le siège mondial et l'usine de production BD Medical Pharmaceutical Systems, ainsi que le siège de BD France et des activités européennes, est soumis au recrutement massif de nouveaux collaborateurs. Le groupe déménagera une partie de ses équipes à Eybens avant leur intégration définitive dans le bâtiment Spring à Grenoble, d'ici à l'été 2024.

MEYLAN

WAGA ENERGY
Plein gaz
Depuis 2015, Waga Energy conçoit, finance, développe et exploite des unités de production de biométhane (Wagabox) près des installations de stockage de déchets. La prochaine en date sera installée en 2023 sur le site de Sainte-Marie-Kerque (Pas-de-Calais). Le développement de cette technologie de rupture s'inscrit en phase avec l'évolution rapide du contexte climatique et de la situation géopolitique. Multipliant les partenariats (Suez, Veolia…), la start-up table sur le déploiement d'ici à 2026 de cent unités dans le monde entier, soit 4 TWh de biométhane produits et 700 000 tonnes d'émissions de CO_2 évités. Fin septembre, Waga Energy a remporté le prix Énergie, Construction et Environnement lors de la première édition du Grand Prix des Lionnes.

MONTBONNOT-SAINT-MARTIN

ALPAO
Changement d'optique
Le leader de l'optique adaptative pour la recherche et l'industrie signe un partenariat avec l'observatoire W.M. Keck d'Hawaï. Ce projet comprend la conception, la production, le test et la livraison d'un grand miroir déformable, basé sur la technologie électromagnétique d'Alpao. La société iséroise opère également un virage industriel en annonçant un contrat pour la production de trente miroirs destinés à des systèmes ophtalmologiques.

TORNIER-STRYKER
Bien épaulée
Spécialiste du développement et de la fabrication de prothèses de l'épaule, l'ex société Tornier-Wright compte depuis 2020 dans les actifs du groupe américain Stryker. Le groupe a investi 25 millions de dollars pour la refonte et la robotisation de son site de Montbonnot. En multipliant par trois sa surface de production, le groupe ambitionne une forte croissance et des recrutements à la clé.

UNITYSC
Vers l'international
Le leader des équipements de métrologie et d'inspection pour les semi-conducteurs a levé 48 millions d'euros pour accélérer son développement aux États-Unis, à Taïwan ou encore en Allemagne, et également créer une filiale en Chine.

SAINT-ANDRÉ-LE-GAZ

VILLETON
Déneigement, mode d'emploi
Spécialisée dans la conception et la fabrication de matériels de déneigement et l'équipement de véhicules pour le service hivernal, la société Villeton envisage la construction d'un nouveau site pour dispenser des formations destinées aux professionnels du déneigement, doté entre autres d'un simulateur de conduite sur neige.



ELLE A ÉTÉ PRIMÉE

GRENOBLE

SOGILIS
Récompense 4.0
Spécialisée dans la conception de logiciels sur mesure et logiciels critiques, Sogilis a obtenu le trophée I-Nov lors du concours de l'innovation organisé par BPI France avec le soutien de l'Ademe. L'entreprise a convaincu avec son projet de plateforme logicielle IReflex qui permet d'accélérer la transition numérique des entreprises industrielles.

SAINT-HONORÉ

ROSI SOLAR
Feu vert
La start-up iséroise a reçu un avis favorable pour l'implantation sur le plateau matheysin de son unité-pilote de recyclage de panneaux photovoltaïques. Elle sera dénommée Centre d'Excellence de Grenoble.

SAINT-JEAN-DE-MOIRANS

GROUPE EDM
Mention rectificative
Suite à la publication d'un article dans le précédent numéro *d'Udimag* (n°57), annonçant la reprise par Groupe EDM des Établissements Perret à Villiers-sur-Marne, Groupe EDM précise que ce rachat n'est jamais intervenu.

MGF GRIMALDI
4.0
C'est dans le but d'améliorer les conditions de travail de ses collaborateurs que MGF Grimaldi, société de mécanique de précision, a investi dans des locaux tout neufs sur la zone d'activité Centr'Alp. Ce nouveau site intègre un appareil de production entièrement digitalisé, marquant la transition complète et réussie de l'entreprise vers l'industrie 4.0.

VEUREY-VOROIZE

LYNRED
Vu d'en haut
Le spécialiste des détecteurs infrarouges lance Pega et Capyork, deux nouveaux détecteurs linéaires multispectraux. Dotés des meilleures résolutions, ils s'intégreront dans des satellites d'imagerie, des instruments spatiaux de suivi et de mesure utilisés pour analyser le cycle de l'eau, la sécheresse ou la température à la surface de la Terre.

Et vous ?

Faites-nous part de votre actualité

Envoyez vos communiqués de presse à Louisette Burgio : lburgio@udimec.fr

convention collective de la métallurgie

udimec
LA FABRIQUE DE L'AVENIR



2022 | CRÉDIT PHOTO : ©KLIP.FR

WE ♡ INDUSTRIE

L'Udimec s'engage aux côtés de ses entreprises adhérentes pour mettre en œuvre la nouvelle convention collective de la métallurgie au 1er janvier 2024.

udimec.fr